

KÄIGU VAHETUS

[11. - 12. APRILL 2019 / SWISSÔTEL TALLINN]

Töötubade sessioon nr 3

12. aprill 2019 kell 11:00-11:45

Tee oma valik! (valida saad ühe töötoa vabade kohtade olemasolul)

P3: Kuidas luua muutustele avatum organisatsioonikultuur?

Kirjeldus: /täpsustub/

Läbiviija: **Mart Mägi** (Statistikaamet)

Töökeel: eesti keel

Kohtade arv: 80

A3: Kuidas ehitada Euroopa kõige kiiremini kasvavat ettevõtet?

Kirjeldus: Vähem kui viie aastaga on Bolt (endine Taxify) jõudnud 30 miljoni kliendini, 1000 töötajani, 30 kontorini. Värbamisjuht Nikolai jagab seda uskumatut kasvulugu esimesest värbamisprjektist alates.

Läbiviija: **Nikolai Kabatsikov** (Bolt - endine Taxify)

Töökeel: inglise keel

Kohtade arv: 80

R3: Kuidas uudseid juhtimisvõtteid kasutades meeskond tööle panna?

Kirjeldus: Pipedrive vaatas ringi, mida on teinud parimad: Spotify, Facebook, Airbnb. Parimatest praktikatest pandi kokku oma kultuur ja protsess, kuidas meeskondi tööle panna. Pipedrive'i CTO Sergei räägib, millist uut hingamist on toonud hõimude, missioonide, esitluspäevakute ja stardiplatvormi kasutamine.

Läbiviija: **Sergei Anikin** (Pipedrive)

Töökeel: eesti keel

Kohtade arv: 80

E3: Kuidas ehitada inimkeskset kultuuri?

Kirjeldus: Õnnelikus organisatsioonis valitseb kontrollipõhise lähenemise asemel usalduspõhine, protsessikesksuse asemel inimkesksus – igaüks loeb. Kuidas ehitada inimkeskset kultuuri? Kuidas istutada tööõnne valem oma organisatsiooni kultuuri? jne

Läbiviija: **Tiina Saar-Veelmaa** (Aaretesaar.ee)

Töökeel: eesti keel

Kohtade arv: 80