

# KÄIGU VAHETUS

[ 11. - 12. APRILL 2019 / SWISSÔTEL TALLINN ]

## Töötubade sessioon nr 2

12. aprill 2019 kell 10:00-10:45

Tee oma valik! (valida saad ühe töötoa vabade kohtade olemasolul)

---

### P2: Kuidas kasutada mängustamist juhtide ja töötajate arendamisel?

Kirjeldus: Kõige tähtsam on inimeste arendamisel lähtuda maailmas üldtunnustatud Edgar Dale'i õppimismudelidest, mis väga selgelt näitab praktilise tegevuse ning reaalse kogemuse ülitugevat seost teadmiste, oskuste omandamise ning hoiakute kujundamisega.

Läbiviija: **Lyosha Razin** (Smart Games)

Töökeel: eesti keel

Kohtade arv: 80

### A2: Kuidas kasutada kaasavat juhtimist isikliku, meeskonna ja organisatsiooni arengu eesmärgil?

Kirjeldus: Kaasav juhtimine (inglise keeles *Deep Democracy Leadership*) aitab meeskondadel ja organisatsioonidel kasutada ära kogu selles peituvat potentsiaali ning soodustab uute koostöövormide spontaanset kasutusele võtmist, mis on oluline nii isikliku, meeskonna kui ka organisatsiooni arengu eesmärgil.

Läbiviijad: **Max ja Ellen Schupbach** (Deep Democracy Institute)

Töökeel: inglise keel

Kohtade arv: 80

### R2: Kuidas muuta kontakt iseendaga parimaks edustrateegiaks?

Kirjeldus: Korduvate mustrite avastamine ja mõtteviisi ümberkujundamine võimaldab meil kogeda kergemini läbimurdeid, realiseerida oma tõelist ja täielikku potentsiaali ning seeläbi sisukat ja rahulolu pakkuvat elu elada.

Läbiviija: **Ines Kloren** (mentor ja coach)

Töökeel: eesti keel

Kohtade arv: 80

### E2: Kuidas viia organisatsiooni strateegia kõigi juhtide ja meeskondadeni?

Kirjeldus: Organisatsiooni strateegia on enamasti vaid juhtkonna pärusmaa - töötajad ei osale selle väljatöötamises ega ole ka kursis, kuidas see mõjutab nende tööd. Kuidas panna strateegia lihtsalt ja mõistetavalt kirja, et seda saaks läbi rääkida kõigi juhtide ja meeskondadega, on võtmeküsimus. Eesti Energia on alates 2016. aastast rakendanud konsultatsiooniettevõtte Change Partners toel uut moodi strateegia kommunikeerimise ja elluviimise meetodit.

Läbiviijad: **Mati Sööt** (Change Partners), **Karin Valtson** (Eesti Energia)

Töökeel: eesti keel

Kohtade arv: 80