

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.07.2014

aruandeaasta lõpp: 30.06.2015

nimi: Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE

registrikood: 80059881

tänavatalu nimi, Jõe 5

maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10151

telefon: +372 6116410

e-posti aadress: pare@pare.ee

veebilehe aadress: www.pare.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	5
Bilanss	5
Tulemiaruanne	6
Rahavoogude aruanne	7
Netovara muutuste aruanne	8
Raamatupidamise aastaaruande lisad	9
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	9
Lisa 2 Raha	10
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	10
Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	11
Lisa 5 Materiaalne põhivara	11
Lisa 6 Võlad ja ettemaksed	12
Lisa 7 Liikmetelt saadud tasud	12
Lisa 8 Annetused ja toetused	12
Lisa 9 Tulu ettevõtlusest	13
Lisa 10 Muud tulud	13
Lisa 11 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	13
Lisa 12 Mitmesugused tegevuskulud	14
Lisa 13 Tööjõukulud	14
Lisa 14 Seotud osapooled	14
Aruande allkirjad	16
Vandeauditiitori aruanne	17

Tegevusaruanne

Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE on personalitöö- ja juhtimise valdkonna professionaalide erialaliit.

Meie missiooniks on inimeste juhtimise valdkonna arendamine Eesti organisatsioonides.

PARE strateegiliseks eesmärgiks on: saada personalivaldkonna arvamuslimidriks, mõjutada ühiskonda ja luua trendi inimeste juhtimises; olla oma tegevustes proaktiivne ja ennetada tulevikus tekkida võivad probleeme; pakkuda kogemuste, teadmiste saamise ja jagamise võimalust ning keskkonda personalitöö ja inimeste juhtimisega tegelevatele inimestele. 1992. aastal loodud ühingu tegevus toimub lisaks Tallinnale Tartus, Pärnus ja Virumaal.

2014/15 majandusaastal alustasime tegevusega ka Kuressaares ja Paines. Oleme PARE tegevuse käivitanud edukalt järgmistes tegevusvaldkondades: personalitöö- ja juhtimise konverentside ja seminaride ning valdkonna arengut toetavate klubide korraldamine, koolitus- ja arenguprogrammide pakkumine, käsiraamatu kirjastamine, regionaaltegevus väljaspool Tallinna, rahvusvaheline ning haridusalane koostöö ning seadusloome-alane tegevus. 2014/15 majandusaastal ilmus esimene PARE artiklite kogulik "Vagun, vedur, pidur. Kuidas muudatused edukalt ellu viia." Artiklite kogumik koosneb 11 Business Harvard Review poolt avaldatud muudatuste teemal avaldatud artikli eestikeelsest tõlkest.

Kogumik ilmus PARE XXIII Personalijuhtimise Aastakonverentsiks.

Ühingu liikmeteks on personalispetsialistid- ja juhid nii avaliku kui ka erasektori organisatsioonidest. Liikmeskonna moodustavad organisatsioonid ja eraisikud liikmed. 2014-15.a. liitus PAREga 41 uut liiget ning liikmelisuse lõpetas/lõpetati 38 liikmel (neist 29 eraisikud). Kokku oli PAREs 30.06.15 seisuga liikmeid 309. PARE viib oma tegevust ellu kaasates liikmeid paljude töörühmade tegevusse vabatahtlikkuse alusel. Kokku osales majandusaasta lõpu seisuga töörühmade tegevuses ligi 80 inimest.

2014-15 majandusaastal väga olulisi muudatusi organisatsioonis ei toimunud.

Olulisemad sündmused olid:

1. Juhatusast astus tagasi Ülle Matt, uut juhatuse liiget tema asemele ei ole määratud.
2. PARE Personalijuhtimise Aastakonverents kinnitati kaubamärgina
3. Kinnitati uued kutsestandardid
4. Käivitati uus koolitustoodet – töötubade sari
5. Anti välja artiklite kogumik "Vagun, vedur, pidur. Kuidas muudatused edukalt ellu viia."
6. Laiendati koostöövõrgustikku
7. Oluliselt suurendati PARE poolt info saajate ringi (FB liikmeskond 400-lt 1200-le, ekirjade saajate hulk suurenes umbes 1000 aadressi võrra) PARE Personalijuhtimise Aastakonverents.

„Vagun, vedur, pidur ehk kuidas muudatused organisatsioonis edukalt ellu viia“ toimus 16.-17.04.2015. PARE XXIII Personalijuhtimise Aastakonverentsil jäi kõlama tõsiasi, et personalijuhi roll juhi strateegilise partneritena muutub üha olulisemaks. Juht, kes tahab oma organisatsiooni edule viia, vajab oma kõrval tarka ja ettevaatavat personalijuhti. Konverentsil otsiti vastuseid järgmistele küsimustele: • Kuidas majanduses ja julgeolekus toimuv meid muutuma sunnib? • Kuidas muutused organisatsioonides ellu viia? • Kuidas hoida töötajate pühendumust pidevate muutuste keerises? • Kuidas kasutada tehnoloogiat organisatsiooni eesmärkide saavutamiseks ning töötajate pühendumuse tekitamiseks? • Kuidas juhi/personalijuhina ise muutuda? Jätakuvalt toetame personalijuhtimise professionaalsust ja kvaliteeti kutsestandardi järjepideva täiustamise ning rakendamise kaudu.

PARE üheks prioriteediks on olnud valdkonna kutseksamite korraldamine ning kutsetunnistuste väljastamine. 2014 aasta lõpuks said kutsestandardid uuendatud. Uued tasemed on Vpersonalispetsialist; VI-VIII personalijuht. 2014-15 majandusaastal väljastati 19 kutsetunnistust, sh 3 taastotlejale. 19 kutsetunnistuse saajast 1 oli tasemele VII, 2 tasemele VI ning ülejäänud tasemele V. Taotlejaid oli kokku 28, 9 inimesele kutset ei omistatud.

Kutsestandardiga on vastavuses PARE pika-ajaline koolitusprogramm „Personalitöö baaskoolitus“, mida korraldame juba aastast 1992. 2014-15 hooajal sai programm sisuliselt üle vaadatud ning muudetud praktilisemaks, mis võimaldab parema ettevalmistuse tööle asumiseks. Koolituse tervikprogrammi lõpetas 2 läbiviidud koolitusprogrammi jooksul 44 inimesest. Uus koolitusvorm, töötoad, on mõeldud juba kogemusega personalitöötajale, kes soovivad end olulistest teemades arendada ning kolleegidega koos teemat edasi arendada. Töötubade sarja koolitustel osales üle 150 inimese. PARE koolitutele oli hooajal üle 210 sisenemise.

Koostöös Tööandjate Keskkliiduga viidi lõpuni Tööandja koolituste sari, kus PARE koostöös advokaadibüroodega pakub TKL liikmetele valdkonnapõhist koolitust. Projekt käivitus 2014 aasta alguses ning kestis 2014 lõpuni.

Personalitöötaja, -spetsialisti ja –juhi kutsestandard on olnud üks koostöö koht ka eriala õpetavate kõrgkoolidega. Oleme veendunud, et personalijuhtimise valdkonna erialaliidu ülesandeks on kujundada tööturu nõudmistele vastavad õppekavad, edendada akadeemilise maailma ja praktikute vahelist koostööd ning anda sisuline panus kompetentse järelekasvu väljaõppeks. Viisime ellu magistrantidele suunatud konkursi Parim Potentsiaal Personalijuhtimises. Konkursile laekus 2015 aastal 10 akadeemilist lõputööd. I koht: Reelika Rattus (TTÜ, juhendaja Tiina Randma-Liiv ja Eve Limbach-Pirn) Avaliku teenistuse tippjuhtide seast lahkumine: Eesti näide 2009-2013 II koht: Maarja Dhal (TÜ, juhendaja Maaja Vadi) Organisatsiooni sisekoostööd soodustavad ja takistavad tegurid Eesti toidutööstusettevõtete näitel III koht: Kelly Tsilke (TTÜ, juhendaja Maria Kütt) Organisatsioonikultuuride kaardistamine ettevõtete ühinemise eelselt (kahe Eesti ettevõtte näitel) .

Parimate personalijuhtimise alaste praktikate jagamiseks taasalustasime 2104 aasta I poolel konkursi "Parim Personaliprojekt", millise regulaarsuseks oli esialgselt planeeritud iga 2 aasta järel, kuid liikmete soovil korraldati konkurs ka 2015 aastal. Konkursile laekus 12 tööd. I koht Ericsson Eesti „Terviseakadeemia“, esitaja Evelyn Gorobinski II koht Omniva „Väärtuste töötoad“, esitaja Mari Sarjas III koht Nortal „Analüütikute hommik, esitaja Helen Piirsalu Võitja töö esitaja rahvusvahelisele konkursile European HR Award 2015, mida korraldab EAPM,

tulemused selguvad 22.10.2015.

Inimeste väärtuspõhisele ja targale juhtimisele enama tähelepanu juhtimiseks jätkas 2014 aastal PARE poolt algatatud konkursiga Parim Juht. 2015 aasta Parima Juhi konkursi teostati koostöös ajalehega Äripäev ja TKL-iga. Parima juhi tiitli pälvis Anne Samlik Estravelist.

PARE oli koostööpartneriks Vastutustundliku ettevõtluse indeksi hindamisel (Vastutustundliku Ettevõtluse Foorum), Unistuste tööandja valimisel (Marketingi Instituut) ja Pere- ja töötajasõbraliku organisatsiooni valimistel (koostöö sotsiaalministeerium, Äripäev ning Pere ja Kodu).

Põhitegevusena jätkas PARE tunnustatud klubiürituste korraldamist. 2014/15 hooajal osales 56 klubis üle 1000 PARE liikme ja külalise. Kubidid toimus üle Eesti: 31 klubi Tallinnas, 4 Tartus, 10* Pärnus, 5 Virumaal, 3 Saaremaal ja 3 Järvamaal. *Pärnus toimus lisaks PARE enda klubiüritustele klubide sari Pärnumaa ettevõtjatele koostöös PEAK-iga.

Erasmus+ programmi toel said 4 PARE liiget osaleda õppereisil Hollandisse, kus neid võttis vastu ning korraldas programmi Hollandi personalijuhtimise ühing NVP.

Jätkus tihe koostöö juhtimisajakirjaga Director ning Personali Praktik, kus ilmuvad regulaarselt personalijuhtimise valdkonna artiklid. Hooajal ilmus 51 erinevat artiklit/uudist ajakirjanduses, neid enamus kirjutas Personali Praktik, koostööd oli ka mitme maakonnalehe, Directori ja mõne internetiväljaadega (nt Sekretär.ee).

Liikmetele ja avalikkusele suunatud kommunikatsioon toimub erinevate kanalite kaudu. Siseveebi PareNet kasutab kokku ligi 750 valdkonna professionaali. Regulaarselt ilmub elektrooniline Kuukiri, mis ilmub iga kuu viimasel neljapäeval (va juuli). Lisaks liikmetele suunatud kanalitele pakume mitteliikmetele võimalust e-maililisti vahendusel olla kursis ühingu ja valdkonna uudistega.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	30.06.2015	30.06.2014	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	208 477	166 778	2
Nõuded ja ettemaksud	3 344	13 397	3
Kokku käibevara	211 821	180 175	
Põhivara			
Materiaalne põhivara	49	651	5
Kokku põhivara	49	651	5
Kokku varad	211 870	180 826	
Kohustused ja netovara			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksud	55 921	46 210	6
Kokku lühiajalised kohustused	55 921	46 210	
Kokku kohustused	55 921	46 210	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	134 616	102 057	
Aruandeaasta tulem	21 333	32 559	
Kokku netovara	155 949	134 616	
Kokku kohustused ja netovara	211 870	180 826	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	01.07.2014 - 30.06.2015	01.01.2013 - 30.06.2014	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	65 456	92 256	7
Annetused ja toetused	4 416	10 842	8
Tulu ettevõtlusest	167 605	275 921	9
Muud tulud	2 135	3 152	10
Kokku tulud	239 612	382 171	
Kulud			
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-94 389	-147 776	11
Mitmesugused tegevuskulud	-23 151	-44 852	12
Tööjõukulud	-99 495	-154 386	13
Põhivara kulum ja väärtuse langus	-601	-1 180	
Muud kulud	-660	-1 727	
Kokku kulud	-218 296	-349 921	
Põhitegevuse tulem	21 316	32 250	
Kasum (kahjum) finantsinvesteeringutelt	17	293	
Muud finantstulud ja -kulud	0	16	
Aruandeaasta tulem	21 333	32 559	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	01.07.2014 - 30.06.2015	01.01.2013 - 30.06.2014	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	21 316	32 250	
Korrigeerimised			
Põhivara kulum ja väärtuse langus	601	1 180	5
Kokku korrigeerimised	601	1 180	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	10 053	834	3
Põhitegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	9 711	-6 979	4,6
Laekunud intressid	17	293	
Muud rahavood põhitegevusest	0	16	
Kokku rahavood põhitegevusest	41 698	27 594	
Kokku rahavood	41 698	27 594	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	166 778	139 184	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	41 698	27 594	
Valutakursside muutuste mõju	1	0	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	208 477	166 778	2

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2012	102 057	102 057
Korrigeeritud saldo 31.12.2012	102 057	102 057
Aruandeaasta tulem	32 559	32 559
30.06.2014	134 616	134 616
Korrigeeritud saldo 30.06.2014	134 616	134 616
Aruandeaasta tulem	21 333	21 333
30.06.2015	155 949	155 949

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

MTÜ Eesti Personalitöö Arendamise Ühingu majandusaastaaruanne on esitatud perioodi 01.07.2014 - 30.06.2015 kohta. Aruanne on koostatud eurodes.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti Vabariigi hea raamatupidamistavaga ja kasutades soetusmaksumuse printsiipi. Hea raamatupidamistava tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses ning Vabariigi Valitsuse ja rahandusministri vastavasisulistest määrustes, mida täiendavad Eesti Vabariigi Raamatupidamise Toimkonna poolt väljaantud juhendid.

Arvestuspõhimõtete või informatsiooni esitusviisi muutused

Kuna muutsime majandusaasta perioodi, siis võrreldavad andmed on 01.01.2013 - 30.06.2014 ja 01.07.2014 - 30.06.2015.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha, arvelduskontode jääke ning tähtajalisi deposiite.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustused

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursid.

Välisvaluutas fikseeritud varad ja kohustused seisuga 30.06.2015 on ümberhinnatud eurodesse bilansipäeval ametlikult kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakurside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid on kasumiaruandes kajastatud periooditulu ja -kuluna.

Nõuded ja ettemaksud

Nõuded on bilansis hinnatud lähtuvalt tõenäoliselt laekuvatest summadest. Nõuete hindamisel on vaadatud igat nõuet eraldi, arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta.

Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Põhivaraks loetakse varasid maksumusega alates 320 eurot ja kasuliku tööeaga üle ühe aasta. Muu vara kantakse kasutusele võtmise hetkel 100% kuludesse.

Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsiooninorm määratakse igale põhivara objektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust tööeast.

Põhivara arvelevõtmise alampiir 320

Annetused ja toetused

Tulu kajastame selles perioodis, mil leiavad aset kulutused, mille kompenseerimiseks toetus on mõeldud.

Sihthinantseeringute summad kajastame siis kui on projekti aruande põhisel kindel teadmine, et selline summa on laekumas või juba laekunud.

Tulud

Kaupade müügist tulenevat tulu kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav.

Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamisel.

Liikmemaksud on kajastatud tulude - kulude aruandes tekkepõhiselt.

Liikmemaksu arved väljastatakse jaanuaris kogu eeloleva aasta eest. Bilansipäeval kajastame tuludes liikmemaksu osa kuni 30.06. ja

teise poolaasta osa on bilansis näha tulevaste perioodide tuludes.

Maksustamine

MTÜ Eesti Personalitöö Arendamise Ühing on käibemaksu kohustuslane alates 24.01.2012.a. ja kasutab käibemaksu mahaarvamiseks segameetodit.

Segameetodi (s.o otsearvestuse ja proportsionaalse arvestuse kombinatsioon) puhul arvatakse arvestatud käibemaksust maha maksustatava käibe tarbeks soetatud kauba või saadud teenuse sisendkäibemaks.

Maksuvaba käibe tarbeks soetatud kauba või saadud teenuse sisendkäibemaksu arvestatud käibemaksust maha ei arvata.

Nii maksustatava kui ka maksuvaba käibe tarbeks soetatud kauba või saadud teenuse sisendkäibemaks arvatakse maha vastavalt maksustatava käibe ja kogu käibe suhtele proportsionaalse mahaarvamise meetodit rakendades. 2014/2015 aastal oli see 70%. Jätkame sama proportsiooni kasutamist.

Seotud osapooled

Tehinguteks seotud osapooltega loetakse tehinguid juhatuse liikmetega ja firmadega, milles nad omavad olulist osalust.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	30.06.2015	30.06.2014
Arvelduskontod	208 475	166 743
Sularaha kassas	2	35
Kokku raha	208 477	166 778

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2015	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	3 344	3 344
Ostjatelt laekumata arved	3 344	3 344
Kokku nõuded ja ettemaksed	3 344	3 344
	30.06.2014	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	13 341	13 341
Ostjatelt laekumata arved	13 341	13 341
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	56	56
Kokku nõuded ja ettemaksed	13 397	13 397

Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	30.06.2015	30.06.2014	
	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Käibemaks	354	27	0
Üksikisiku tulumaks	1 982		2 144
Sotsiaalmaks	3 807		3 899
Kohustuslik kogumispension	212		215
Töötuskindlustusmaksed	277		354
Ettemaksukonto jääk		29	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	6 632	56	6 612

Lisa 5 Materiaalne põhivara

(eurodes)

					Kokku
	Arvutid ja arvutisüsteemid	Muud masinad ja seadmed	Masinad ja seadmed	Muu materiaalne põhivara	
31.12.2012					
Soetusmaksumus	4 596	575	5 171	0	5 171
Akumuleeritud kulum	-2 765	-575	-3 340	0	-3 340
Jääkmaksumus	1 831	0	1 831	0	1 831
Amortisatsioonikulu	-1 180	0	-1 180	0	-1 180
30.06.2014					
Soetusmaksumus	4 596	0	4 596	0	4 596
Akumuleeritud kulum	-3 945	0	-3 945	0	-3 945
Jääkmaksumus	651	0	651	0	651
Amortisatsioonikulu	-601	0	-601	0	-601
Muud muutused	-1		-1		-1
30.06.2015					
Soetusmaksumus	4 596	0	4 596	0	4 596
Akumuleeritud kulum	-4 547	0	-4 547	0	-4 547
Jääkmaksumus	49	0	49	0	49

Lisa 6 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2015	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	856	856	
Võlad töövõtjatele	6 258	6 258	
Maksuvõlad	6 632	6 632	4
Saadud ettemaksed	4 995	4 995	
Tulevaste perioodide tulud	4 995	4 995	
Liikmemaksude ettemaksed	37 180	37 180	
Kokku võlad ja ettemaksed	55 921	55 921	
	30.06.2014	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	923	923	
Võlad töövõtjatele	5 993	5 993	
Maksuvõlad	6 612	6 612	
Liikmemaksude ettemaksed	32 682	32 682	
Kokku võlad ja ettemaksed	46 210	46 210	

Kuna aruandeperiood on 01.07.2014 - 30.06.2015, ja liikmemaksu arved väljastame endiselt aasta alguses, siis bilansipäeva seisuga 30.06.2015 on teise poolaasta liikmemaksu tulud summas 37180 eurot kajastatud ettemaksuna tulevaste perioodide eest. Samuti ettemakstud 2016.a. konverentsi arved summas 4995.-

Lisa 7 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	01.07.2014 - 30.06.2015	01.01.2013 - 30.06.2014
Mittesihotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	65 456	92 256
Kokku liikmetelt saadud tasud	65 456	92 256

Kuna eelmine aruandeperiood oli 18 kuud, siis on liikmemaksu summad ka suuremad 1,5 aasta eest võrreldes käesoleva perioodiga kui kajastame 12 kuu andmeid.

Lisa 8 Annetused ja toetused

(eurodes)

	01.07.2014 - 30.06.2015	01.01.2013 - 30.06.2014
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	4 416	10 842
Kokku annetused ja toetused	4 416	10 842
sh eraldis riigieelarvest	4 416	10 842

Tänu liikmelisusele organisatsioonis Euroopa Personalijuhtimise Assotsiatsioon EAPM oleme kaasatud erinevatesse üle-euroopalistesse projektidesse. Rahvusvahelise tegevuse raames külastas 2013 aastal PARE 8-liikmeline delegatsioon Suurbritannia personalijuhtide erialaliitu ning 2014 aastal Soome personalijuhtimise erialaliitu. SA Archimedes poolt rahastatud projekti käigus tutvuti personalitöö praktikatega Inglismaal ja Soomes ning sõlmiti koostöökokkulepped tulevikuks.

Lisa 9 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	01.07.2014 - 30.06.2015	01.01.2013 - 30.06.2014
Tulu ettevõtlusest	167 605	275 921
Kokku tulu ettevõtlusest	167 605	275 921

MTÜ Pare tulu ettevõtlusest moodustab:

konverentsi-, käsiraamatu-, baaskoolituse-, regionaaltegevuse-, jne.tuludest ehk põhitegevusest va. liikmemaksud ja kutseksamid.

Lisa 10 Muud tulud

(eurodes)

	01.07.2014 - 30.06.2015	01.01.2013 - 30.06.2014
Trahvid, viivised ja hüvitised	0	91
Muud	2 135	3 061
Kokku muud tulud	2 135	3 152

MTÜ Pare on personalitöö- ja juhtimise valdkonna professionaalide erialaliit.

Tulud põhitegevusest moodustuvad konverentsi-,kutsestandardi-, baaskoolituse-, regionaaltegevuse-, rahvusvahelise- ning klubide valdkonna tegevuse tulemusena.

Alates 2013.a. kajastame põhitegevuse tulusid kui tulu ettevõtlusest Lisas 9.

Reklaam ei ole põhitegevus ja kajastame muudes tuludes.

Lisa 11 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	01.07.2014 - 30.06.2015	01.01.2013 - 30.06.2014
Valdkondade kulud	73 895	128 320
Archimedes SA projektikulud	6 936	7 000
Koolituskulud	10 424	12 456
Autori - ja litsentsitasud	3 134	0
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	94 389	147 776

Archimedes SA eraldas Hollandi õppereisiks taotluse alusel 6308 eurot.

Aruandeperioodil laekus 4416 eurot ja peale lõpparuande kinnitamist loodame ka teise osa laekumist summas 1892 eurot, mis kajastub

uues aruandeaastas.

Lisa 12 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	01.07.2014 - 30.06.2015	01.01.2013 - 30.06.2014
Üür ja rent	6 719	9 896
Sidekulud	975	2 475
Pareneti kulud	959	1 463
Liikmemaksu kulud	1 228	1 150
Raamatupidamine, auditeerimine ja rmp programmikulud	5 759	8 231
Muud valitsemiskulud	435	4 611
Autokulud	1 150	2 295
Reklaamtrükised ja otsereklaam	0	2 769
Töötajate koolituskulud	294	709
Esinduskulud	0	288
Kontori sisustus ja väikevahendid jms.	83	781
Muud	5 549	10 184
Kokku mitmesugused tegevuskulud	23 151	44 852

Lisa 13 Tööjõukulud (eurodes)

	01.07.2014 - 30.06.2015	01.01.2013 - 30.06.2014
Palgakulu	74 205	115 745
Sotsiaalmaksud	25 290	38 641
Kokku tööjõukulud	99 495	154 386
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	4	4

Lisa 14 Seotud osapooled (eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	30.06.2015	30.06.2014
Füüsilisest isikust liikmete arv	131	124
Juriidilisest isikust liikmete arv	178	175
Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	01.07.2014 - 30.06.2015	01.01.2013 - 30.06.2014
Arvestatud tasu	390	700

Ühingu liikmeteks on personalispetsialistid- ja juhid nii avaliku kui ka erasektori organisatsioonidest. Liikmeskonna moodustavad organisatsioonid ja eraisikust liikmed.

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 03.09.2015

Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE (registrikood: 80059881) 01.07.2014 - 30.06.2015 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
HELO TAMME	Juhatuse liige	04.09.2015
EELA VELSTRÖM	Juhatuse liige	04.09.2015
MARIA KÜTT	Juhatuse liige	06.09.2015
MILVI TEPP	Juhatuse liige	06.09.2015
SIGNE KAURSON	Juhatuse liige	07.09.2015
KERSTIN JAANI	Juhatuse liige	07.09.2015
KADI TAMKÕRV	Juhatuse liige	08.09.2015

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

Eesti Personalijuhtimise ühing PARE juhtkonnale.

Oleme auditeerinud Eesti Personalijuhtimise ühing PARE raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 30.06.2015, tulemiaruanne, netovara muutuste aruannet ja rahavoogude aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta, aastaaruande koostamisel kasutatud oluliste arvestuspõhimõtete kokkuvõtet ning muid selgitavaid lisasid. Auditeeritud raamatupidamise aastaaruanne, mis on toodud lehekülgedel 5 kuni 15, on kaasatud käesolevale aruandele.

Juhtkonna kohustus raamatupidamisaruannete osas

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga ning sellise sisekontrolli eest, mida juhtkond peab vajalikuks, et võimaldada pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamiseta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Vandeauditiitori kohustus

Meie kohustuseks on avaldada oma auditi põhjal arvamust selle raamatupidamise aastaaruande kohta. Viisime oma auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega (Eesti). Nende standardite kohaselt on nõutav, et oleme kooskõlas eetikanõuetega ning planeerime ja viime auditi läbi omandamaks põhjendatud kindluse selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne on olulise väärkajastamiseta.

Audit hõlmab raamatupidamise aastaaruandes esitatud arvnaõtjate ja avalikustatud informatsiooni kohta auditi tõendusmaterjali hankimiseks vajalike protseduuride läbiviimist. Valitud protseduurid sõltuvad vandeauditiitori otsustustest, sealhulgas hinnangust riskidele, et raamatupidamise aastaaruanne võib sisaldada pettustest või vigadest tulenevaid olulisi väärkajastamisi. Nende riskihinnangute tegemisel võtab vandeauditiitor arvesse sisekontrolli, mis on relevantne majandusüksuse raamatupidamise aastaaruande koostamisel ja õiglasel kajastamisel, kavandamaks antud tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamuse avaldamise eesmärgil majandusüksuse sisekontrolli tulemuslikkuse kohta. Audit hõlmab samuti juhtkonna poolt kasutatud arvestuspoliitika asjakohasuse ja tehtud arvestushinnangute põhjendatuse ning ka raamatupidamise aastaaruande üldise esitusviisi hindamist.

Usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie auditarvamusele.

Arvamus

Meie arvates kajastab kaasatud raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistel osades õiglaselt Eesti Personalijuhtimise ühing PARE finantsseisundit seisuga 30.06.2015 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga.

/digitaalselt allkirjastatud/

Rein Volt

Vandeauditiitori number 72

Tawest Audiitorteenused OÜ

Audiitorettevõtja tegevusloa number 119

Haaviku põik 7, Tallinn 12113

08.09.2015

Audiitorite digitaalallkirjad

Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE (registrikood: 80059881) 01.07.2014 - 30.06.2015 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
REIN VOLT	Vandeaudiitor	08.09.2015

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Muude kutseorganisatsioonide tegevus	94129	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6116410
E-posti aadress	pare@pare.ee
Veebilehe aadress	www.pare.ee