



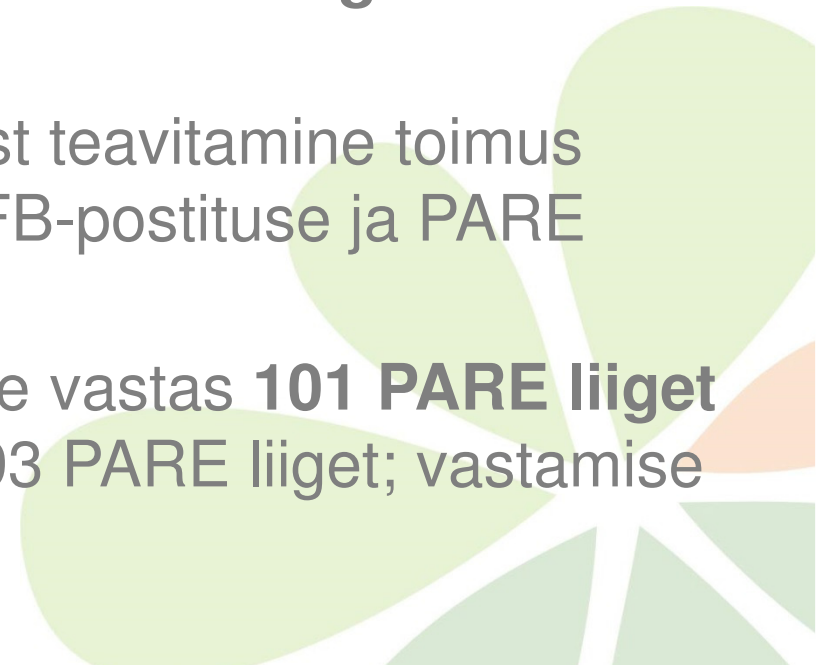
PARE liikmete rahulolu
uuring 2016
TULEMUSED





Kiired faktid

- PARE liikmete rahulolu uuring 2016 toimus **perioodil 01.04-11.04.2016**
- PARE liikmete rahulolu uuringu läbiviimisel oli abiks **Janika Roosimäe** (Eesti Ettevõtluskõrgkool Mainor tudeng, kelle juhendajaks oli Karin Kuimet)
- PARE liikmete rahulolu uuring viidi läbi **Google keskkonnas**
- PARE liikmete rahulolu uuringust teavitamine toimus PARE kuukirja, PARE uudiste, FB-postituse ja PARE liikmete masspostituse kaudu
- PARE liikmete rahulolu uuringule vastas **101 PARE liiget** (eelmisel uuringul oli vastajaid 93 PARE liiget; vastamise aktiivsus tõusis 9%)



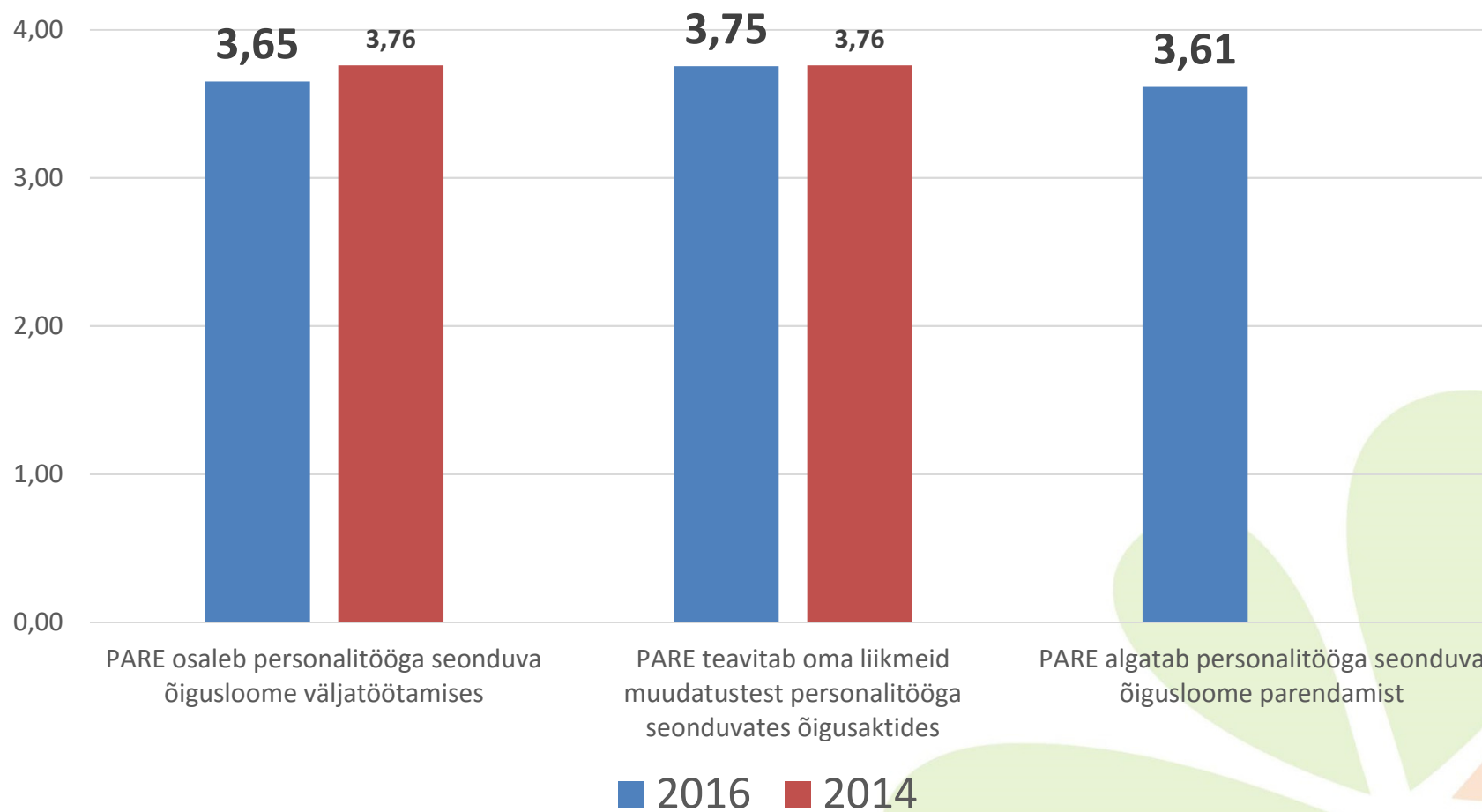


ÕIGUSKESKKOND



ÕIGUSKESKKOND

Kui OLULINE on PARE liikmete jaoks see, et ...



Kommentaariid ja ettepanekud:

- Suurem ja tõhusam koostöö riigi esindajatega
- Rohkem teavitustööd ning kajastust muudatustest
- Olla algataja ja kaasautor, eriti tööõiguse valdkonnas



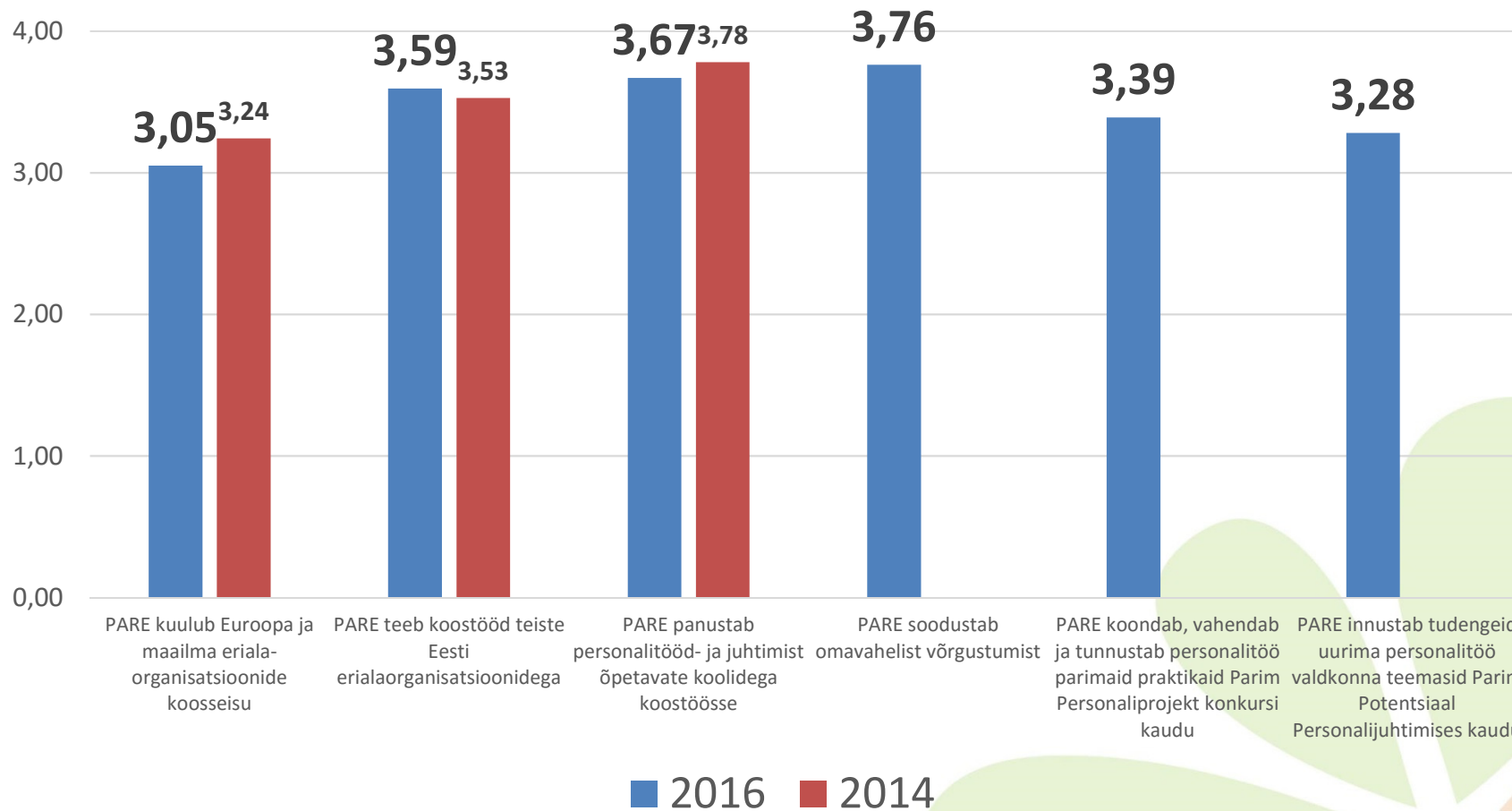


VÖRGUSTIK



VÕRGUSTIK

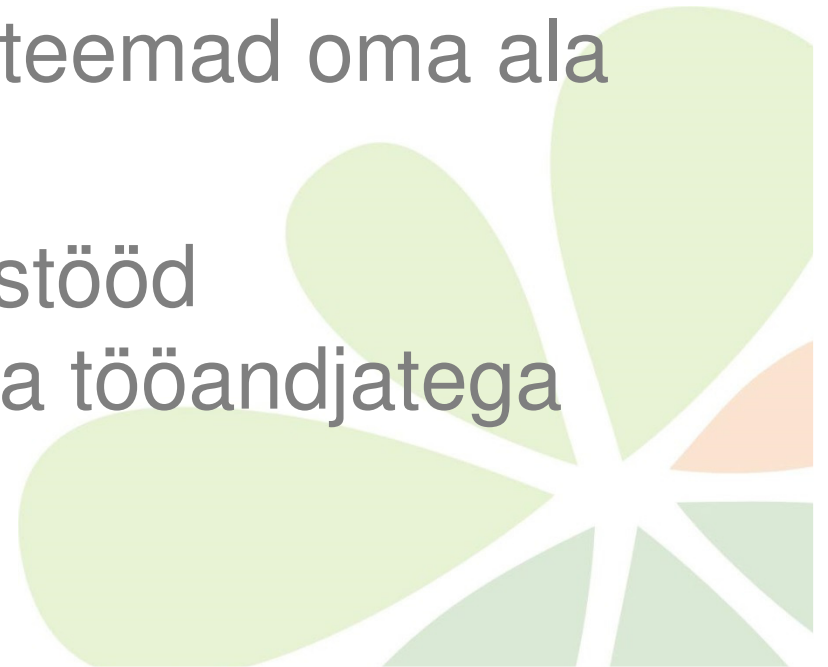
Kui OLULINE on PARE liikmete jaoks see, et ...





Mida saaks PARE teha, et PARE liikmel võrgustikust veelgi enam kasu oleks?

- Rohkem (tasuta) klubisid
- Korraldada kokkusaamisi valdkonniti
- Parimad päevakohased teemad oma ala praktikutelt
- Jätkata ja arendada koostööd erialaorganisatsioonide ja tööandjatega



Kommentaariid ja ettepanekud:

- PARE vahendusel jagatakse arvestatav hulk personalivaldkonna tööpakkumisi-järelikult see kanal õigustab ennast
- Parimaid praktikaid võiks jagada klubides ja mingit ekstra konkurssi pole tarvis
- Kõik on juba hästi, Parenetis kontaktid värsked hoida on meie kõigi endi võimalus

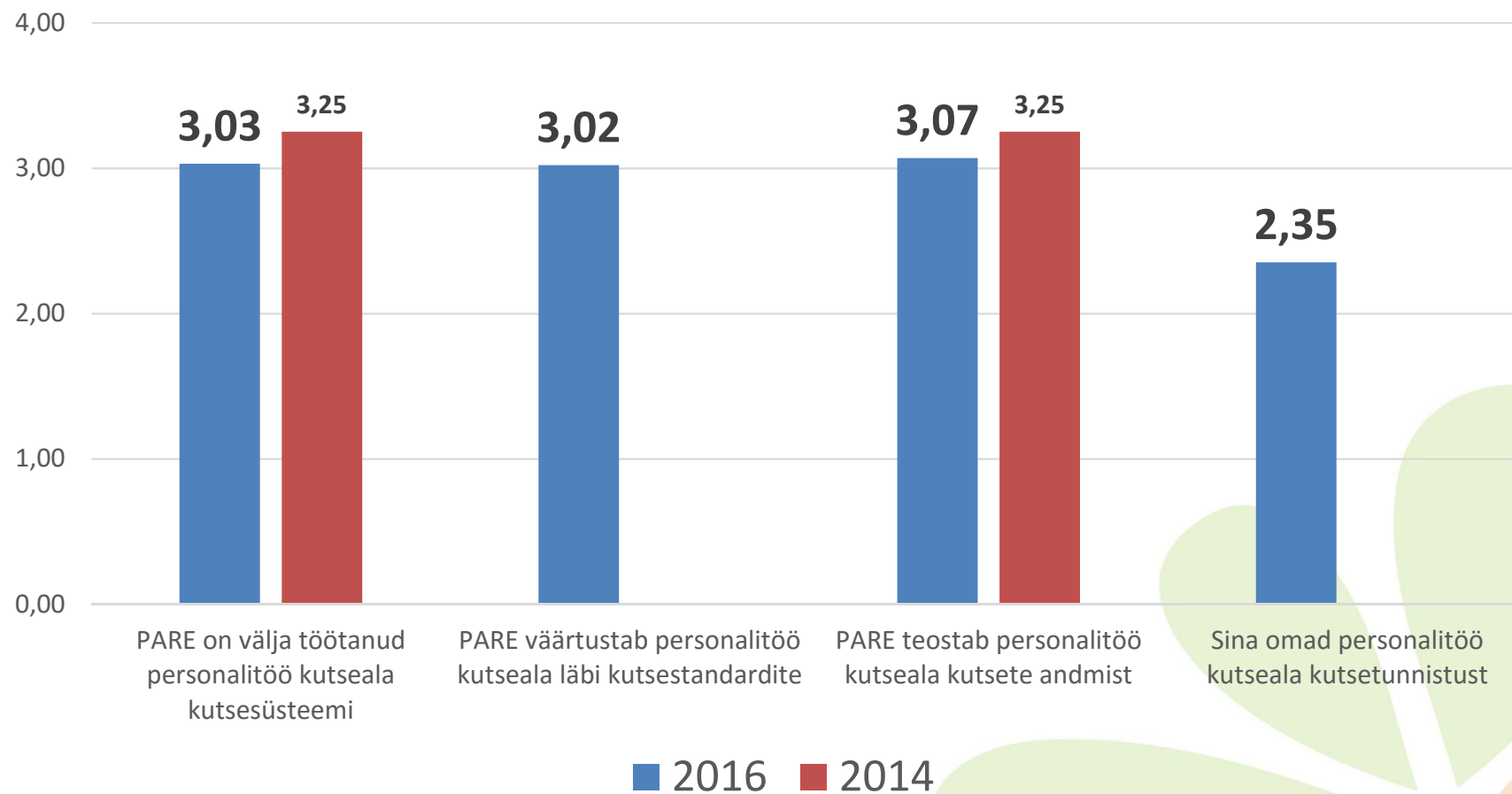


KUTSESÜSTEEM



KUTSESÜSTEEM

Kui OLULINE on PARE liikmete jaoks see, et ...





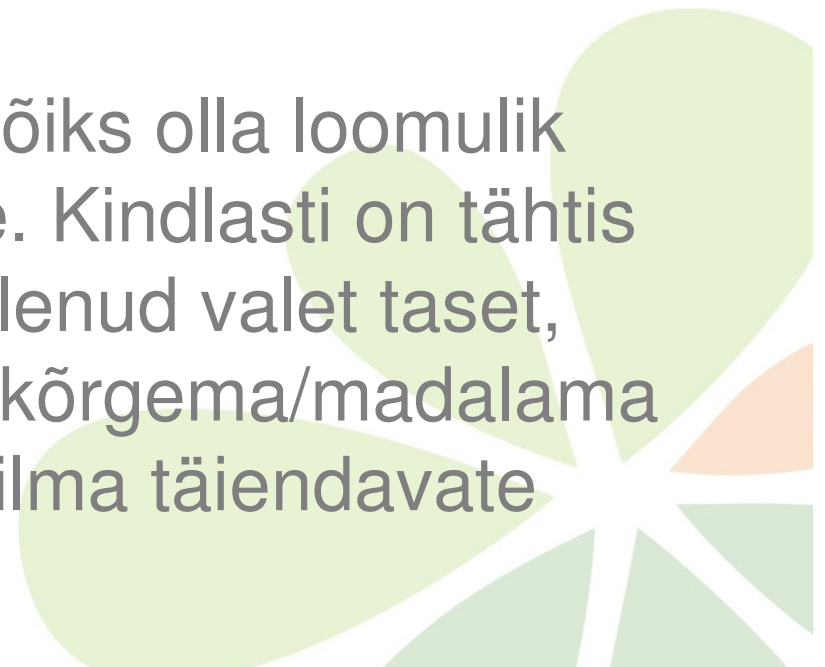
Mida saaks PARE teha, et kutsesüsteem oleks veelgi enam väärtustatud?

- Tutvustada ja selle olulisust selgitada erinevates meediakanalites
- Teadvustada selle olulisust tööandjate seas - mis asi on kutsetunnistus ja mis eelised on tunnistust omaval personalitöötajal
- Peaks olema sisukam – personalitöö on praegu väga algeline ja informatiivne. Seda tuleks kindlasti muuta praktilisemaks ja intensiivsemaks, mitte jääda kinni ainult loengu formaati



Kommentaariid ja ettepanekud:

- PARE on teinud suure ja tänuväärt töö, ent on aeg vaadata valdkonnale julgema ja uuema pilguga
- Taastõendamisel võiks lisada juurde ainult selle osa, mida on vahepealsel ajal täiendatud, mitte kirjutada nullist
- Kutsetunnistuse taotlemine võiks olla loomulik protsess, mitte liiga keeruline. Kindlasti on tähtis ka see, et kui taotleja on taotlenud valet taset, saaks PARE väljastada tase kõrgema/madalama vastavalt komisjoni otsusele ilma täiendavate tõendusteta



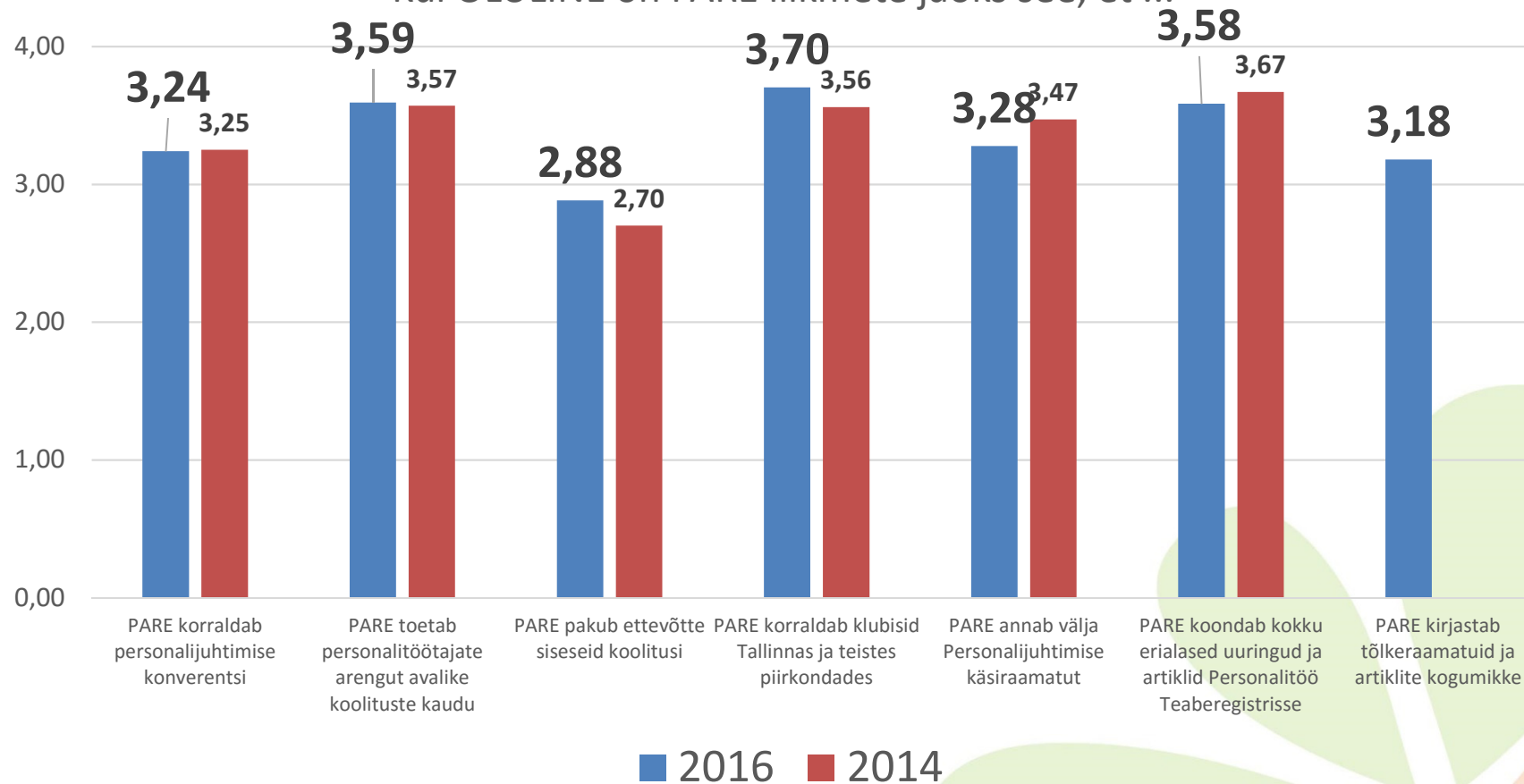


AKADEEMIA



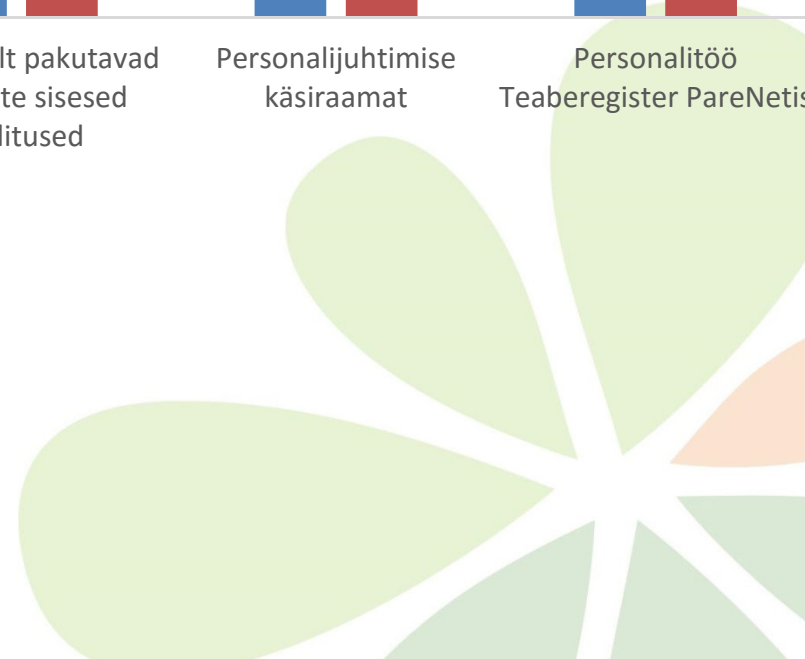
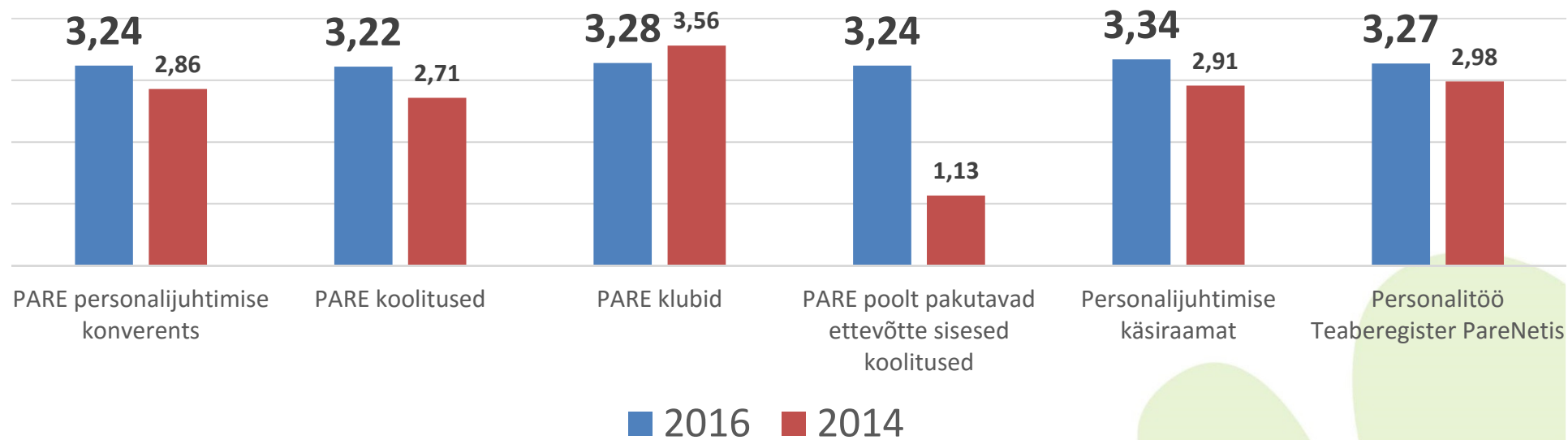
AKADEEMIA

Kui OLULINE on PARE liikmete jaoks see, et ...



AKADEEMIA

PARE liikmete rahulolu PARE akadeemia poolt pakutavaga





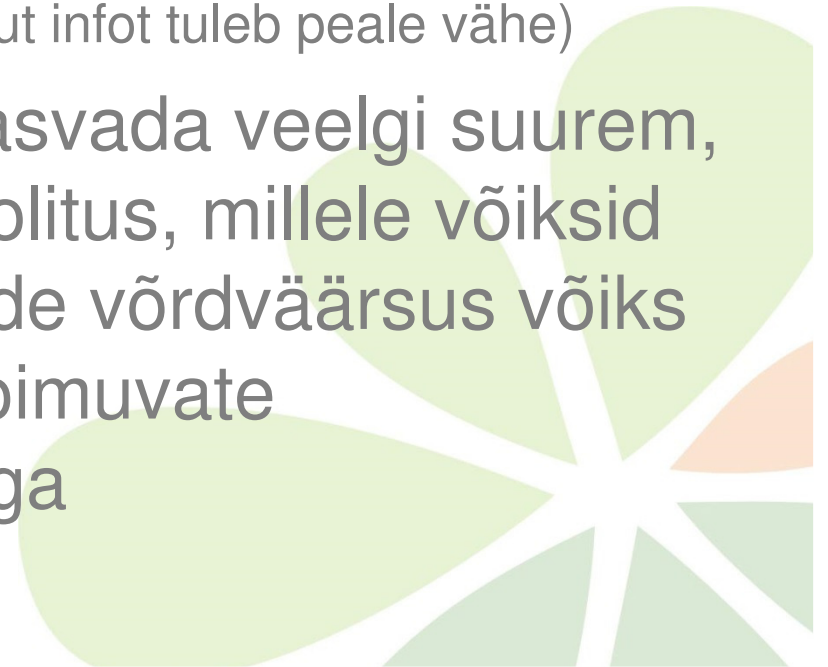
Mida saaks PARE teha, et veelgi toetada parimate praktikate jagamist?

- Jagada kodulehel edulugusid
- Rohkem ettevõtete külastusi
- Mentorlus/coaching-programm
- Online-seminarid
- Soodustada PARE liikmete vahelist koostööd
- Rahvusvaheliste koolitajatega koolitusprogrammid (koostöös ülikoolide, tippkoolitajate, rahvusvaheliste partneritega jne)
- Põhjalikum, tihedam ülevaade maailmas toimuvast
- Jätkata valitud suunal ja seda suunda edasi arendada



Kommentaariid ja ettepanekud ⁽¹⁾

- Töötoad on alati väga kasulikud olnud, sest tekib võimalus võrgustiku loomiseks ja kogemuste jagamiseks
- Personalitöö Teaberegistrit võiks aktiivsemalt uuendada (info osaliselt aegunud, uut infot tuleb peale vähe)
- Baaskoolitusest võiks väljakasvada veelgi suurem, pikaajalisem ja mahukam koolitus, millele võiksid olla jätkukoolitused ning nende võrdväärsus võiks olla hinnatav ülikooli baasil toimuvate täiendkoolituste või kursustega



Kommentaariid ja ettepanekud ⁽²⁾

- Klubid võiks olla tihedamalt, teemad võiks enne saata arutelusse, et mida oodatakse, mis huvitab
- Personalijuhtimise konverentsist võtsin osa eelmisel aastal ning pean seda üritust kalliks
- Klubid on väga huvitavad ja ajakohased - väga meeldiv on kohtuda ja jagada/omandada teadmisi
- Lühikoolitused on mõistlikud tallinlastele, sest väljaspoolt on kahju kulutada näiteks 4 tundi sõidule, et osaleda 4-tunnisel koolitusel
- Erasisikust liikmetele koolitused kallid



LÕPETUSEKS





Mis on suurim väärtus PARE liikmeks olemisest?

- Erialane info, kursisolek personalitöö maastikul toimuvaga
- Valdkonda tundvate inimeste võrgustik, kogemused, nõu, koolitused.
- Võimalus kasutada PareNet-i
- Uued ja vajalikud tutvused
- Värske uudisvoog





Soovitusindeks

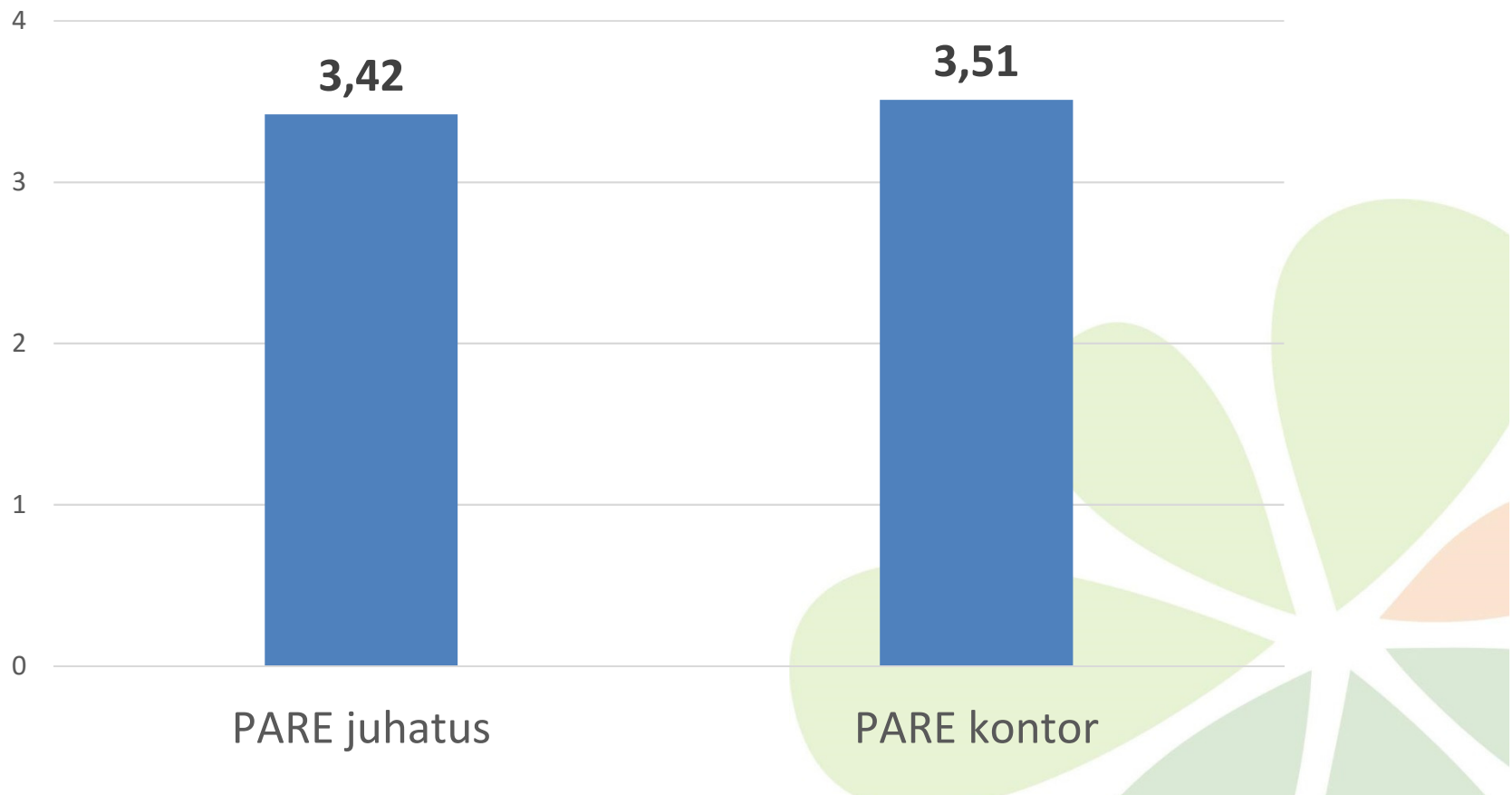


PARE tegevuste pingerida

- I – VÕRGUSTIK
- II – ÕIGUSKESKKOND
- III – CSR ja TÖÖKESKKOND
- IV – AKADEEMIA
- V – KUTSESÜSTEEM



Rahulolu PARE juhatuse panuse ja kontori tööga





Unistuste PARE on:

rohkem avatud • arenev • rahvusvaheline •
ühiskonnas mõjukas • tulevikku suunatud •
pidevalt parenev • informatiivne • kaasav •
innovaatiline • paindlik • praktiline • infokoguja
• suunanäitaja • uuendusmeelne • personali-
valdkonna arvamusliider • kaasaegne

