

# MAJANDUSAASTA ARUANNE

**aruandeaasta algus:** 01.07.2018

**aruandeaasta lõpp:** 30.06.2019

**nimi:** Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE

**registrikood:** 80059881

**tänava/talu nimi,** Paldiski mnt 29  
**maja ja korteri number:**

**linn:** Tallinn

**maakond:** Harju maakond

**postisihnumber:** 10612

**telefon:** +372 5209768

**e-posti aadress:** pare@pare.ee

**veebilehe aadress:** www.pare.ee

## Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	7
Bilanss	7
Tulemiaruanne	8
Rahavoogude aruanne	9
Netovara muutuste aruanne	10
Raamatupidamise aastaaruande lisad	11
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	11
Lisa 2 Raha	12
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	13
Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	13
Lisa 5 Materiaalsed põhivarad	14
Lisa 6 Võlad ja ettemaksed	15
Lisa 7 Võlad töövõtjatele	15
Lisa 8 Liikmetelt saadud tasud	15
Lisa 9 Tulu ettevõtlusest	16
Lisa 10 Muud tulud	16
Lisa 11 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	16
Lisa 12 Mitmesugused tegevuskulud	17
Lisa 13 Tööjõukulud	17
Lisa 14 Muud kulud	17
Lisa 15 Muud finantstulud ja -kulud	18
Lisa 16 Seotud osapooled	18
Aruande allkirjad	19
Vandeauditiitori aruanne	20

## Tegevusaruanne

### TEGEVUSARUANNE 2018-2019

**Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE** on personalitöö- ja juhtimise valdkonna professionaalide erialaliit. Meie missiooniks on inimeste juhtimise valdkonna arendamine Eesti organisatsioonides. PARE strateegiliseks eesmärgiks on olla personalivaldkonna arvamusi liider, mõjutada ühiskonda ja luua trendi inimeste juhtimises; pakkuda kogemuste, teadmiste saamise ja jagamise võimalust ning keskkonda personalitöö ja inimeste juhtimisega tegelevatele inimestele. 1992. aastal loodud ühingu tegevus toimub lisaks Tallinnale Tartus, Pärnumaal, Virumaal ja Järvamaal.

PARE tegutseb edukalt järgmistes valdkondades: personalitöö- ja juhtimise konverentside ja seminaride ning valdkonna arengut toetavate klubide korraldamine, koolitus- ja arenguprogrammide pakkumine, käsiraamatu kirjastamine, regionaaltegevus väljaspool Tallinna, rahvusvaheline ning haridusalane koostöö, seadusloome-alane tegevus. PARE juhatus 2016-2018 keskendus PARE kogukonna tugevdamisele - välja töötati HR labori formaat, taaselustati mentorprogramm ning tegutsemist alustas DIGI-töörühm. PARE juhatus 2018-2020 on tõstnud fookusesse inimeste juhtimise kvaliteedi arendamise ning teadlikkuse tõstmise läbi PARE tegevuste.

### LIIKMESKOND

Ühingu liikmeteks on enamasti personalispetsialistid- ja juhid nii avaliku kui ka erasektori organisatsioonidest. Liikmeskonna moodustavad organisatsioonid ja eraisikust liikmed. Liikmetest on 151 eraisikut, 214 juriidilised isikud. Lisaks on 15 riigisektori asutust erialase infoteenuse kasutajana. 2018-2019 majandusaastal liitus PAREga 74 uut liiget ning liikmelisuse lõpetas 45 liikmel (neist 32 eraisikut). Kokku oli PAREs 30. juuni 2018 seisuga 380 liiget. PARE kasvas aastaga 29 liikme võrra.

PARE viib oma tegevust ellu kaasates liikmeid erinevate töörühmade tegevusse vabatahtlikkuse alusel. Väljaspool Tallinna ehk piirkondades toimuva PARE tegevuse elavdamiseks on abiks PARE saadikud. Kokku osales majandusaasta lõpu seisuga PARE tegevuses ligi 100 vabatahtlikku.

### KOMMUNIKATSIOON

Liikmetele ja avalikkusele suunatud kommunikatsioon toimub erinevate kanalite kaudu. Liikmetele mõeldud PareNet'i kasutab ligi 903 valdkonna professionaali, PARE Facebooki kogukonnas on 413 liiget. Regulaarselt ilmub elektrooniline Kuukiri iga kuu viimasel nädalal. Lisaks pakume mitte-liikmetele võimalust olla kursis ühingu ja valdkonna uudistega. PARE regulaarset e-uudist saab täna ligi 2000 kontakti. Lisaks oleme nähtavad sotsiaalmeedias: Facebookis, LinkedIn'is ja Instagramis. Kõikides PARE sotsiaalmeediakanalites on jälgijate arv kasvanud. 2019. aastal käivitas PARE podcastide sarja „Avameelselt inimeste juhtimisest“, kus juhid ja personalivaldkonna eksperdid räägivad inimeste juhtimisega seotud teemadel. PARE podcastid on eetris alates märtsist 2019 üks kord kuus.

### 2018-2019 MAJANDUSAASTA TÄHELEPANUVÄÄRSEMAD TEGEVUSED

- 7. septembril 2018 lõppes töösuhe tegevjuhi Ene Ollega. Perioodil 8.09.-31.12.2018 täitis tegevjuhi kohuseid arendusjuht Mariliis Aigro.

- 31. oktoobril 2018 täitus Eesti Personalijuhtimise Ühingu PARE 26. tegevusaasta, mida tähistati meeleoluka sünnipäevaseminariga PARE ruumides. Sünnipäeva raames toimus teist aastat järjest personalijuhtide töövahetusnädal, millest võttis osa 30 töövahetajat.
- PARE sünnipäeval, 31. oktoobril 2018 kuulutati välja konkursi Mõjukaim personalijuht 2018 tiitli võitjad. 2018. aastal võitis Mõjukaima Personalijuhi tiitli Kadi Tamkõrv.
- 8. novembril 2018 toimus PARE üldkoosolek, kus valiti uus juhatus koosseisus Evely Gorobinski, Veiko Valkiainen, Kairi Nodapera, Ilona Lott, Kristel Maran, Ly Malk, Moonika Meltsa, Elina Orumaa.
- Üldkoosolek kinnitas PARE liikmemaksu tõusu 2019/2020 majandusaastast järgmiselt: eraisik 94 eurot aastas, piiratud osalejate arvuga organisatsioon 319 eurot aastas ja piiramatu osalejate arvuga organisatsioon 556 eurot aastas.
- Detsembris 2018 pälvis PARE Kutsekojalt tunnustuse kui silmapaistev kutsetunnistuse populariseerija.
- 2019. aasta 2. jaanuaril alustas tööd PARE tegevjuhina Kärt Kinnas.
- 6. veebruaril 2019 toimus juhatuse strateegiapäev, kus määrati PARE fookus 2019-2020 tegevusaastateks. Juhatus otsustas keskenduda inimeste juhtimise kvaliteedile.
- 27. PARE Aastakonverents „Käigu vahetus“ toimus 11.-12. aprillil 2019. Konverentsil osales kokku 313 inimest, kelle tagasiside põhjal kujunes üldiseks rahulolu keskmiseks hindeks 4,42 5-punkti skaalal.
- PARE konverentsil kuulutati välja konkursi Parim Personaliprojekt 2019 võitjad – SEB projekt Digiakadeemia, väikeste ettevõtete kategoorias Tallinna Endla Lasteaia projekt Multikultuurne õppiv kogukond ning Velveti praktikaprogramm Velvet Run. Vähenenud töövõimega inimeste kaasamise eest tunnustati Swedbanki erivajadusega inimestele töövarjunädala korraldamise eest.
- 20. mail tähistati esmakordselt üle-euroopalist personalijuhtimise päeva.

## **PARE Aastakonverents**

11.-12. aprillil 2019 toimus 27. PARE personalijuhtimise aastakonverents alapealkirjaga „Käigu vahetus“, mille fookuses oli strateegia, juhtimine ja heaolu, et innustada inimeste juhtimise eest vastutajaid mõtlema enda, oma organisatsiooni ja töötajate hetkeolukorrale.

Konverentsi peaesinejaks oli Patty McCord (USA) – Netflix'i endine talendijuht. Patty McCordi esinemiskulude toetuseks esitasime taotluse BAFFile (Baltic-American Freedom Foundation), mis sai ka fondi rahastuse.

Lisaks esinesid teised rahvusvaheliselt tunnustatud juhtimisgurud: Emma Birchall (Inglismaa), Hilary Scarlett (Inglismaa), Michael Virardi (Küpros), Max Schupbach (Šveits/USA). Rahvusvahelist vaadet täiendasid Eesti tipp-tegijad: Valdur Laid, Priit Karjus, Peep Vain, Kristjan Port, Riho Terras, Rasmus Puur jt. Pealaval toimus 12 ettekannet, millele lisaks said osalejad inspiratsiooni ammutada endale meelepärastes 12 paralleeltöötas.

## **Personalitöö kutse**

2018-2019 majandusaastal taotles kutset 62 inimest. Kutsetunnistus väljastati 57 inimesele, sh 4 taastaotlejale. Tasemete kaupa jagunesid kutsetunnistused järgmiselt:

43 personalispetsialist, tase 5 kutsetunnistust;

8 personalijuht, tase 6 kutsetunnistust;

4 personalijuht, tase 7 kutsetunnistust;

2 personalijuht, tase 8 kutsetunnistust.

## **Erialane arendamine – koolitused, mentorlus**

2018-2019 majandusaastal toimusid 5 koolitust ja mentorprogramm, millest võttis osa ligikaudu 170 osalejat. Hooajal toimus 2 personalitöö baaskoolituse programmi, kus osales kokku 43

inimest. Oktoobris korraldas PARE koostöös Raamatupidajate Koguga personali- ja palgaarvestuse konverentsi @evolutsioon. Toimus Parimate Praktikate päev tulemusjuhtimise teemal ning personalimõõdikute lühikoolitus. PARE mentorprogrammis osales 14 mentor-mentee koostööpaari.

## Erialane arendamine – klubid, HR LABORID

2018-2019 majandusaastal toimus 43 klubi, milles osales kokku üle 1000 PARE liikme ja külalise. Lisaks toimus 3 HR laborit, kus osales 67 PARE liiget. Klubid toimusid üle Eesti. Piirkondades toimusid klubid saadikute eestvedamisel ja kaasabil. PARE saadikuteks on: Vivika Barnabas (Järvamaal), Kati Teelahk (Ida-Virumaal), Kairi Lepparu (Lääne-Virumaal), Külliki Seire (Pärnumaal) ja Signe Oder (Tartumaal).

## PARE KONKURSID

Mõjukaima Personalijuht konkursi eesmärk on tunnustada valdkonna väljapaistvamaid tegijaid, et väärtustada personalijuhtimise rolli organisatsioonide strateegilises juhtimises, aidates sellega kaasa juhtimiskultuuri taseme tõstmisele, Eesti organisatsioonide arengule ja konkurentsivõimele. Konkursile laekus 19 kandidaati. Mõjukaimaks Personalijuhiks 2018 valis žürii Kadi Tamkõrvi. Lisaks tunnustati: Ülle Matt - südamega eestvedaja, Evely Gorobinski - südamega arendaja ja Estel Pukk - südamega uuendaja.

Parim Potentsiaal Personalijuhtimises konkursi eesmärgiks on innustada üliõpilasi uurima personalijuhtimisega seotud teemasid, soodustada teoreetilise teabe jõudmist praktikuteni ning kaasa aidata inimeste juhtimise arendamisele Eesti organisatsioonides. Konkursile laekus 5 magistritööd. Žürii otsustas välja kuulutada 2 võidutööd: Eveli Ojamäe-Veideri magistritöö "Paindlik töökorraldus ja selle seosed tööga rahulolu, subjektiivse sooritusedukuse ja tajutud organisatsioonilise õiglusega haridusasutuse näitel" (TLÜ) ja Laane Reti Västriku magistritöö "Student organizations as a source of employability skills: perceptions and opinions of members of student organizations and recruiters in Estonia" (TalTech). Lisaks tunnustati olulise teema väljatoomise eest finalist Katri Rohesalu, kes kirjutas magistritöö teemal "Kliendikogemuse juhtimine Eesti jaekaubanduse ettevõtetes" (TalTech).

Parim Personaliprojekt konkursi eesmärk on tunnustada silmapaistvaid personaliprojekte, tuua esile efektiivse personalitöö mõju organisatsiooni edukusele, luua võimalused väärtuslike kogemuste vahetamiseks inimressursi valdkonnas ning tunnustada selle ala parimate professionaalide tööd. Konkursile laekus rekordilised esitati konkursile rekordiliselt 24 projekti 17 erinevast organisatsioonist. Personalivaldkonna ekspertidest koosnev žürii valis 5 finalistit:

- Nordnet OÜ „Kasvule kahanemisest“
- Tallinna Endla Lasteaed „Multikultuurne Öppiv Kogukond“
- Eesti Rahvusraamatukogu „Digipädevuse tasemete kasutuselevõtt ja õppeprogramm Eesti Rahvusraamatukogu töötajatele“
- Rahvuskooper Estonia „Rahvuskooper Estonia ja Eesti Rahvusringhäälingu Sassis päev 2018“
- SEB Pank „Digiakadeemia“

Parimaks personaliprojektiks tunnustati SEB Panga projekt „Digiakadeemia“, mille eesmärgiks oli pangatöötajate digiteadlikkuse tõstmine läbi tervikliku programmi, mis hõlmas erinevaid arendustegevusi.

Väikeste organisatsioonide kategoorias tõstis žürii esile 2 tööd, milles osalesid vabatahtlikud üle maailma:

- Tallinna Endla Lasteaia projekt „Multikultuurne öppiv kogukond“, milles vabatahtlike kaasamine viis ühtse lasteaia kogukonna tekkimiseni.
- Disainibüroo Velvet järelkasvuprojekt „Velvet Run“ praktikaprogramm, mille eesmärgiks oli disainimõtlemeise õpetamine uuele põlvkonnale.

Eripreemia vääriliseks tunnustati Swedbanki projekti „Töövarjunädal erivajadusega inimestele“ vähenenud töövoimega inimeste kaasamise eest tööellu.

## TÖÖANDJATE ÜHISUS

Ühisusse kuuluvad tööandjad kinnitavad, et hindavad kõrgelt inimese õigust vabalt valida tegevusala, elukutset ja töökohta, sõltumata tema töövõime ulatusest. Ühisusse koondunud tööandjad lubavad, et kohtlevad vähenenud töövõimega inimesi võrdselt kõigi teiste tööle kandideerijate ja töötajatega ning kutsuvad ka teisi tööandjaid üles seda tegema. 2018-2019. majandusaasta lõpuks kuulus ühisusse 35 organisatsiooni. PARE korraldab koostöös Tööandjate Keskliiduga Tööandjate Ühisuse võrgustiku sündmusi. Ühisusel toimus 5 üritust parimate praktikate vahendamiseks, 4 ettevõtte külastust vähenenud töövõimega inimeste töökorralduse tutvustamiseks, 2 seminari rahvusvaheliste praktikate tutvustamiseks ning 2 töövõimefoorumit, millest üks Tallinnas ja teine Tartus. PARE Aastakonverentsil tunnustati Võimekaima Tööandja tiitliga ettevõtet Swarmil.

## MAJANDUSAASTA 2019-2020 TEGEVUSSUUNAD

2019/2020 majandusaastal on PARE fookuses juhtimiskvaliteedi arendamist toetavad tegevused, millega soovime laiendada PARE sihtrühma, tõsta inimeste juhtimise alast teadlikkust ning kasvatada liikmeskonna aktiivsust.

- Jätkame traditsioonilise klubide formaadiga, mille kaudu tutvustame personalijuhtimise valdkonna arenguid, trende ja uuringud ning pakume PARE kogukonnale HR võrgustiku laiendamise võimalust.
- Jätkame alustavate personalitöötajate baasoskuste arendamist uuendatud programmiga ning töötame välja kogunud personalijuhtidele ja inimeste juhtidele mõeldud arenguprogrammi, mida toetab mentori teenus.
- Viime läbi koolitused paremate praktikate tutvustamiseks toetades seeläbi personaliinimeste enesekindlust/-teadlikkust, koostööd juhi ja personalijuhi vahel ning õpetame kasutama uusi tööriistu.
- Viime 16. aprillil 2020 läbi 28. personalijuhtimise aastakonverentsi uuendatud formaadis.
- Osaleme personalitöö kutsestandardite uuendamise protsessis ning alustame läbirääkimisi partneri leidmiseks rahvusvaheliselt tunnustatud kutsestandardi väljaandmiseks.
- Jätkame tegevust kutsetunnistuste andjana hajutades eksamiperioodi kolmeks (sügis 2019, märts 2020, mai 2020) ning otsime võimalusi töömapa ja eksami e-keskkonna loomiseks.
- Kutsume ellu PARE teadmuskeskuse rajamise tööühma, mille eesmärgiks on määratleda teadmuskeskuse potentsiaal, eesmärgid ja prioriteetid.
- 2020 aasta aprillikuus anname välja uuendatud personalijuhtimise käsiraamatu.
- Kaasajastame PARE kodulehe ja uuendame visuaali.
- Edendame koostöösuhteid teiste erialaliitudega ning HR liitudega Põhjamaades.
- 2020 maikuu viime läbi liikmete rahulolu-uuringu.

### SUHTARVUD

Finantssuhtarvud Metoodika	2019	2018
Maksevõime üldine tase		
Käibevara : lühiajalised kohustused	3,14	3,37
Maksevalmiduse kordaja		
Raha : lühiajalised kohustused	3,09	3,31
Võörkapital		
Kohustised kokku : Varad kokku	0,28	0,26

## Raamatupidamise aastaaruanne

### Bilanss

(eurodes)

	30.06.2019	30.06.2018	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	261 620	244 291	2
Nõuded ja ettemaksud	4 327	1 249	3
<b>Kokku käibevarad</b>	<b>265 947</b>	<b>245 540</b>	2,3
Põhivarad			
Nõuded ja ettemaksud	3 510	3 510	3
Materiaalsed põhivarad	24 464	30 854	5
<b>Kokku põhivarad</b>	<b>27 974</b>	<b>34 364</b>	5
<b>Kokku varad</b>	<b>293 921</b>	<b>279 904</b>	2,3,5
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksud	84 529	73 844	4,6,7
<b>Kokku lühiajalised kohustised</b>	<b>84 529</b>	<b>73 844</b>	4,6,7
<b>Kokku kohustised</b>	<b>84 529</b>	<b>73 844</b>	4,6,7
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	206 060	217 427	
Aruandeaasta tulem	3 332	-11 367	
<b>Kokku netovara</b>	<b>209 392</b>	<b>206 060</b>	
<b>Kokku kohustised ja netovara</b>	<b>293 921</b>	<b>279 904</b>	

## Tulemiaruanne

(eurodes)

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	84 902	76 629	8
Tulu ettevõtlusest	230 738	229 659	9
Muud tulud	11 938	7 670	10
<b>Kokku tulud</b>	<b>327 578</b>	<b>313 958</b>	8,9,10
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-126 351	-125 011	11
Mitmesugused tegevuskulud	-44 863	-59 660	12
Tööjõukulud	-141 702	-126 418	13
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-7 302	-5 619	
Muud kulud	-4 061	-8 537	14
<b>Kokku kulud</b>	<b>-324 279</b>	<b>-325 245</b>	11,12,13,14
<b>Põhitegevuse tulem</b>	<b>3 299</b>	<b>-11 287</b>	
Kasum (kahjum) finantsinvesteeringutelt	25	23	
Muud finantstulud ja -kulud	8	-103	15
<b>Aruandeaasta tulem</b>	<b>3 332</b>	<b>-11 367</b>	



## Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	3 299	-11 287	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	7 302	5 619	5
<b>Kokku korrigeerimised</b>	<b>7 302</b>	<b>5 619</b>	5
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-3 078	8 665	3
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	10 685	9 394	4,6,7
Laekunud intressid	25	23	
Muud rahavood põhitegevusest	8	-103	
<b>Kokku rahavood põhitegevusest</b>	<b>18 241</b>	<b>12 311</b>	4,6,7
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-912	-35 314	5
<b>Kokku rahavood investeerimistegevusest</b>	<b>-912</b>	<b>-35 314</b>	5
<b>Kokku rahavood</b>	<b>17 329</b>	<b>-23 003</b>	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	244 291	267 294	
<b>Raha ja raha ekvivalentide muutus</b>	<b>17 329</b>	<b>-23 003</b>	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	261 620	244 291	

## Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
<b>30.06.2017</b>	217 427	217 427
<b>Korrigeeritud saldo 30.06.2017</b>	217 427	217 427
Aruandeaasta tulem	-11 367	-11 367
<b>30.06.2018</b>	206 060	206 060
<b>Korrigeeritud saldo 30.06.2018</b>	206 060	206 060
Aruandeaasta tulem	3 332	3 332
<b>30.06.2019</b>	209 392	209 392

## Raamatupidamise aastaaruande lisad

### Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

#### Üldine informatsioon

MTÜ Eesti Personalitöö Arendamise Ühingu majandusaastaaruanne on esitatud perioodi 01.07.2018 - 30.06.2019 kohta. Raamatupidamise aastaaruande arvnäitajad on esitatud eurodes.

Raamatupidamise aastaaruanne lähtub finantsarvestuse ja -aruandluse korraldamisel Eesti finantsaruandluse standardist kasutades soetusmaksumuse meetodit.

#### Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha, arvelduskontode jääke ning tähtajalisi deposiite.

#### Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursid.

Välisvaluutas fikseeritud varad ja kohustused seisuga 30.06.2019 on ümberhinnatud eurodesse bilansipäeval ametlikult kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakurside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid on kasumiaruandes kajastatud periooditulu ja -kuluna.

#### Nõuded ja ettemaksud

Nõuded on bilansis hinnatud lähtuvalt tõenäoliselt laekuvatest summadest. Nõuete hindamisel on vaadatud igat nõuet eraldi, arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta.

#### Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Põhivaraks loetakse varasid maksumusega alates 320 eurot ja kasuliku tööeaga üle ühe aasta. Muu vara kantakse kasutusele võtmise hetkel 100% kuludesse. Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsiooninorm määratakse igale põhivara objektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust tööeast.

#### Põhivarade arvelevõtmise alampiir 320

#### Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Inventar	5-10 aastat

#### Annetused ja toetused

Tulu kajastame selles perioodis, mil leiavad aset kulutused, mille kompenseerimiseks toetus on mõeldud.

Sihtfinantseeringute summad kajastame siis kui on projekti aruande põhiselt kindel teadmine, et selline summa on laekumas või juba laekunud.

#### Tulud

Kaupade müügist tulenevat tulu kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav.

Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamisel.

Liikmemaksud on kajastatud tulude - kulude aruandes tekkepõhiselt.

Liikmemaksu arved väljastatakse jaanuaris kogu eeloleva aasta eest. Bilansipäeval kajastame tuludes liikmemaksu osa kuni 30.06. ja teise poolaasta osa on bilansis näha tulevaste perioodide tuludes.

**Maksustamine**

MTÜ Eesti Personalitöö Arendamise Ühing on käibemaksu kohustuslane alates 24.01.2012.a. ja kasutab käibemaksu mahaarvamiseks segameetodit.

Segameetodi (s.o otsearvestuse ja proportsionaalse arvestuse kombinatsioon) puhul arvatakse arvestatud käibemaksust maha maksustatava käibe tarbeks soetatud kauba või saadud teenuse sisendkäibemaks.

Maksuvaba käibe tarbeks soetatud kauba või saadud teenuse sisendkäibemaksu arvestatud käibemaksust maha ei arvata.

Nii maksustatava kui ka maksuvaba käibe tarbeks soetatud kauba või saadud teenuse sisendkäibemaks arvatakse maha vastavalt maksustatava käibe ja kogu käibe suhtele proportsionaalse mahaarvamise meetodit rakendades. 2018/2019 aastal oli see 70%. Jätkame sama proportsiooni kasutamist uuel majandusaastal.

**Seotud osapooled**

Tehinguteks seotud osapooltega loetakse tehinguid juhatuse liikmetega ja firmadega, milles nad omavad olulist osalust.

**Lisa 2 Raha**

(eurodes)

	<b>30.06.2019</b>	<b>30.06.2018</b>
Arvelduskonto	261 620	244 291
<b>Kokku raha</b>	<b>261 620</b>	<b>244 291</b>

### Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed (eurodes)

	30.06.2019	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi	
		12 kuu jooksul	üle 5 aasta
Nõuded ostjate vastu	4 195	4 195	
Ostjatelt laekumata arved	4 195	4 195	
Ettemaksed	3 642	132	3 510
Tulevaste perioodide kulud	129	129	
Muud makstud ettemaksed	3 513	3	3 510
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>7 837</b>	<b>4 327</b>	<b>3 510</b>
	30.06.2018	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi	
		12 kuu jooksul	üle 5 aasta
Nõuded ostjate vastu	946	946	
Ostjatelt laekumata arved	946	946	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	298	298	
Ettemaksed	3 515	5	3 510
Tulevaste perioodide kulud	5	5	
Muud makstud ettemaksed	3 510		3 510
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>4 759</b>	<b>1 249</b>	<b>3 510</b>

"Muud makstud ettemaksed" real summas 3510 EUR kajastame deposiidimakset PARE kontoriruumide eest Paldiski mnt.29 Tallinn Hiidrom OÜ lepingu 6.1. alusel.

### Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	30.06.2019	30.06.2018	
	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Käibemaks	137	298	
Üksikisiku tulumaks	4 117		3 000
Erisoodustuse tulumaks	16		
Sotsiaalmaks	7 219		5 449
Kohustuslik kogumispension	361		280
Töötuskindlustusmaksed	527		396
<b>Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad</b>	<b>12 377</b>	<b>298</b>	<b>9 125</b>

## Lisa 5 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

					Kokku
	Arvutid ja arvutisüsteemid	Muud masinad ja seadmed	Masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	
<b>30.06.2017</b>					
Soetusmaksumus	6 519	0	6 519	0	6 519
Akumuleeritud kulum	-5 360	0	-5 360	0	-5 360
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>1 159</b>	<b>0</b>	<b>1 159</b>	<b>0</b>	<b>1 159</b>
Ostud ja parendused	1 847	2 319	4 166	31 149	35 315
Amortisatsioonikulu	-942	-644	-1 586	-4 033	-5 619
Muud muutused				-1	-1
<b>30.06.2018</b>					
Soetusmaksumus	8 366	2 319	10 685	31 149	41 834
Akumuleeritud kulum	-6 302	-644	-6 946	-4 034	-10 980
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>2 064</b>	<b>1 675</b>	<b>3 739</b>	<b>27 115</b>	<b>30 854</b>
Ostud ja parendused				912	912
Muud ostud ja parendused				912	912
Amortisatsioonikulu	-1 068	-773	-1 841	-5 461	-7 302
<b>30.06.2019</b>					
Soetusmaksumus	8 366	2 319	10 685	32 061	42 746
Akumuleeritud kulum	-7 370	-1 417	-8 787	-9 495	-18 282
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>996</b>	<b>902</b>	<b>1 898</b>	<b>22 566</b>	<b>24 464</b>

MTÜ kolis 2017.a. sügisel ja uue kontoriga seoses soetati hulgaliselt uut põhivara.

## Lisa 6 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2019	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	3 150	3 150
Võlad töövõtjatele	11 163	11 163
Maksuvõlad	12 377	12 377
Saadud ettemaksed	137	137
Muud saadud ettemaksed	137	137
Liikmemaksude ettemaksed	53 722	53 722
Konverentsi ettemaksed	3 980	3 980
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>	<b>84 529</b>	<b>84 529</b>
	30.06.2018	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	2 114	2 114
Võlad töövõtjatele	11 487	11 487
Maksuvõlad	9 125	9 125
Liikmemaksude ettemaksed	41 243	41 243
Konverentsi ettemaksed	9 875	9 875
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>	<b>73 844</b>	<b>73 844</b>

## Lisa 7 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

	30.06.2019	30.06.2018
Töötasude kohustis	8 319	5 534
Puhkusetasude kohustis	2 844	5 953
<b>Kokku võlad töövõtjatele</b>	<b>11 163</b>	<b>11 487</b>

## Lisa 8 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018
<b>Mittesihotstarbelised tasud</b>		
Liikmemaksud	84 902	76 629
<b>Kokku liikmetelt saadud tasud</b>	<b>84 902</b>	<b>76 629</b>

## Lisa 9 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018
Põhitegevusega seotud tulud	213 858	218 159
Sihtfinantseerimise tulud	16 880	11 500
<b>Kokku tulu ettevõtlusest</b>	<b>230 738</b>	<b>229 659</b>

MTÜ Pare tulu ettevõtlusest moodustab:

konverentsi-, käsiraamatu-, baaskoolituse-, regionaaltegevuse-, jne.tuludest ehk põhitegevusest va. liikmemaksud ja sihtfinantseeringud.

SA Kutsekoda sihtfinantseeris PARE tegevust 1500 euroga kutseksamite toetuseks ja BAFF Dialogue Program Fall2019 projektitoetusoli summas 6652USD.

Eesti Tööandjate Keskkliit 9500 euroga projekti "Tööandjate võrgustikutöö korraldamine aastatel 2017-2020 vähenenud töövõimega inimeste palkamise teemal" eest.

## Lisa 10 Muud tulud

(eurodes)

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018
Muud	11 938	7 670
<b>Kokku muud tulud</b>	<b>11 938</b>	<b>7 670</b>

Muudes tuludes kajastame reklaami, töökuulutuste edastamist PARE veebikanalites, koolitusklassi kasutamist jms.

## Lisa 11 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018
Valdkondade kulud	28 065	54 798
Tööandjate Ühisuse projekti kulud	54	2 624
Koolituskulud	7 761	8 241
Konverentiskulud	90 471	59 348
<b>Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud</b>	<b>126 351</b>	<b>125 011</b>

MTÜ Pare Valdkondade kulude summa moodustab kutsestandardi-, klubide-, turundus- jms. põhikirjaliste tegevuste kuludest.



## Lisa 12 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018
Üür ja rent	18 603	16 852
Mitmesugused bürookulud	12 405	10 524
Koolituskulud	407	2 687
Sidekulud	856	739
Pareneti kulud	1 826	1 975
Liikmemaksu kulud	1 150	1 150
Raamatupidamine ja auditeerimine	6 084	6 481
Muud valitsemise kulud	1 627	732
Transpodikulud	173	385
Väikevahendite kulud	654	16 835
Muud	1 078	1 300
<b>Kokku mitmesugused tegevuskulud</b>	<b>44 863</b>	<b>59 660</b>

## Lisa 13 Tööjõukulud

(eurodes)

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018
Palgakulu	105 119	95 156
Sotsiaalmaksud	36 583	31 262
Litsentsitasud	0	0
<b>Kokku tööjõukulud</b>	<b>141 702</b>	<b>126 418</b>
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	4	4

## Lisa 14 Muud kulud

(eurodes)

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018
Kahjum valuutakursi muutustest	280	10
Pare poolt vahendatud kulud	2 607	1 979
Lootusetud võlgnevused	0	255
Pare juubeliga seotud erisoodustusmaksud	0	5 648
Muud	1 174	645
<b>Kokku muud kulud</b>	<b>4 061</b>	<b>8 537</b>

## Lisa 15 Muud finantstulud ja -kulud

(eurodes)

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018
Muud finantstulud-ja kulud	8	-103
<b>Kokku muud finantstulud ja -kulud</b>	<b>8</b>	<b>-103</b>

## Lisa 16 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	30.06.2019	30.06.2018
Füüsilisest isikust liikmete arv	151	145
Juriidilisest isikust liikmete arv	229	206

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018
Arvestatud tasu	2 264	2 142
Koostöö juhatuse liikme osalusega firmaga	2 454	6 212
Tegevjuhtkonna tasud	36 281	28 840

Ühingu liikmeteks on personalispetsialistid- ja juhid nii avaliku kui ka erasektori organisatsioonidest. Liikmeskonna moodustavad organisatsioonid ja eraisikust liikmed.

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud summa on käsunduslepingute alusel tehtud tööde palgafond ning juhatuse liikmete osalusega firmade poolt esitatud arvete summa.