

# MAJANDUSAASTA ARUANNE

**aruandeaasta algus:** 01.07.2015

**aruandeaasta lõpp:** 30.06.2016

**nimi:** Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE

**registrikood:** 80059881

**tänavatalu nimi, Jõe 5**

**maja ja korteri number:**

**linn:** Tallinn

**maakond:** Harju maakond

**postisihnumber:** 10151

**telefon:** +372 6116410

**e-posti aadress:** pare@pare.ee

**veebilehe aadress:** www.pare.ee

## Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	5
Bilanss	5
Tulemiaruanne	6
Rahavoogude aruanne	7
Netovara muutuste aruanne	8
Raamatupidamise aastaaruande lisad	9
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	9
Lisa 2 Raha	10
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	10
Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	11
Lisa 5 Materiaalne põhivara	11
Lisa 6 Võlad ja ettemaksed	12
Lisa 7 Võlad töövõtjatele	12
Lisa 8 Liikmetelt saadud tasud	12
Lisa 9 Annetused ja toetused	13
Lisa 10 Tulu ettevõtlusest	13
Lisa 11 Muud tulud	13
Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	14
Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud	14
Lisa 14 Tööjõukulud	14
Lisa 15 Muud kulud	15
Lisa 16 Muud finantstulud ja -kulud	15
Lisa 17 Seotud osapooled	15
Aruande allkirjad	16
Vandeauditori aruanne	17

## Tegevusaruanne

**Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE** on personalitöö- ja juhtimise valdkonna professionaalide erialaliit. Meie missiooniks on inimeste juhtimise valdkonna arendamine Eesti organisatsioonides. PARE strateegiliseks eesmärgiks on: olla personalivaldkonna arvamusi liider, mõjutada ühiskonda ja luua trendi inimeste juhtimises; pakkuda kogemuste, teadmiste saamise ja jagamise võimalust ning keskkonda personalitöö ja inimeste juhtimisega tegelevatele inimestele. 1992. aastal loodud ühingu tegevus toimub lisaks Tallinnale Tartus, Pärnumaal, Virumaal ja Järvamaal.

Oleme PARE tegevuse käivitanud edukalt järgmistes tegevusvaldkondades: personalitöö- ja juhtimise konverentside ja seminaride ning valdkonna arengut toetavate klubide korraldamine, koolitus- ja arenguprogrammide pakkumine, käsiraamatu kirjastamine, regionaaltegevus väljaspool Tallinna, rahvusvaheline ning haridusalane koostöö, seadusloome-alane tegevus. 2015/16 majandusaastal pöörasime enam tähelepanu ka sotsiaalse vastutuse, tervise ja tööohutuse teemadele. PARE üheks oluliseks tegevuseks on ka personalitöö ja personalijuhtimise kutsete standardite väljatöötamine, arendamine ning kutseksamite korraldamine.

Ühingu liikmeteks on personalispetsialistid- ja juhid nii avaliku kui ka erasektori organisatsioonidest. Liikmeskonna moodustavad organisatsioonid ja eraisikud liikmed. 2015-16.a. liitus PAREga 53 uut liiget ning liikmelisuse lõpetas/lõpetati 30 liikmel (neist 23 eraisikut). Kokku oli PAREs 30.06.16 seisuga liikmeid 314. PARE viib oma tegevust ellu kaasates liikmeid paljude töörühmade tegevusse vabatahtlikkuse alusel. Kokku osales majandusaasta lõpu seisuga töörühmade tegevuses üle 80 inimese.

2015-16 majandusaastal väga olulisi muudatusi organisatsioonis ei toimunud. Olulisemad sündmused olid:

1. Eelmisel perioodil kinnitatud uute kutsestandardite alusel toimusid 2 korral kutseksamid, sh kevadel 2016 oli PARE Tallinna Majanduskooli personalitöö õpingute lõpetajate kutseksamite korraldaja. Selleks laiendati kutseksamite hindajate võrgustikku, tehti palju sisulist tööd hindamisjuhendiga ning hindajate ettevalmistusega.
2. PARE Personalijuhtimise Aastakonverentsi „Muna õpetab kana“ oli viimaste aastate suurima osavõetuga. Valiti konverentsi meem: „Väärtust loov kohtumine“.
3. Rahvusvahelise koostöö hea näitena oli PARE 2016 aasta aprillis võõrustajaks NEEM (Northern European Exchange Meeting) kohtumisele, kus osalesid delegaadid 10st riigist
4. Aktiivselt käivitus klubiline tegevus Järvamaal
5. Viidi läbi PARE kommunikatsiooniuring ning liikmete rahulolu uuring
6. PARE on tugevdanud koostööd ning teostanud ühisprojekte mitmete organisatsioonidega ühiselt parema ühiskonna nimel (ETKL, Terve Eesti, Töötukassa, Sotsiaalministeerium, Instar, VEF, EAS, Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium, TAI, STEP, Saksa-Balti Kaubanduskoda jne)

PARE Personalijuhtimise Aastakonverents.

Konverents „Muna õpetab kana“ toimus 14.-15.04.2016. PARE XXIV Personalijuhtimise Aastakonverentsil küsisime, millised põhimõtted veel toimivad ning millised alternatiivid sobiks tänasesse ja homsesse tööturu olukorda paremini. Konverentsil otsisime parimate ekspertide ja visionäride seltsis vastuseid järgmistele küsimustele:

- Millised muudatused toimuvad töös ja töösuhetes lähikümnenditel?
- Kuidas ühitada organisatsioonis erinevate põlvkondade võimed ja vajadused?
- Kuidas avada maksimaalselt igas töötajas peituv potentsiaal?
- Milles seisneb organisatsiooni ja juhtimise innovatsioon?

Konverentsi laval astusid teiste seas üles ka: [Bob Morton](#) (CIPD, EAPM), kes rääkis personalijuhtimise tulevikust töös ja töösuhetes toimuvate muudatuste keskel; [Peeter Koppel](#) (SEB Pank), kes rääkis Eesti ja maailma majanduse hetkeolukorrast ning tulevikutrendidest; [Tamara Erickson](#) (London Business School, Tammy Erickson Associates), kes rääkis organisatsiooni innovatsioonist töös ja töösuhetes toimuvate muudatuste tõttu; [Barbara Wright-Avilitis](#) (The WrightWorkPlace), kes rääkis tulemuslike organisatsioonide kujundamisest „õige“ organisatsioonikultuuri kaudu.

Personalitöö kutse.

Jätkuvalt toetame personalijuhtimise professionaalsust ja kvaliteeti kutsestandardi järjepideva täiustamise ning rakendamise kaudu.

2015-16 majandusaastal väljastati 52 kutsetunnistust, sh 21 taastootlejale. 52 kutsetunnistuse saajast 1 oli personalijuhtimise kõrgemal VIII tasemel, 7 oli tasemele VII, 3 tasemele VI ning ülejäänud tasemele V, sh 20 Tallinna Majanduskooli personalitöö eriala lõpetajat. Taotlejaid oli kokku 57, 5 inimesele kutset ei omistatud.

Erialane arendamine – koolitused.

Kutsestandardiga on vastavuses PARE pika-ajaline koolitusprogramm „Personalitöö baaskoolitus“, mida korraldame juba aastast 1992. 2015-16 hooajal sai programm sisuliselt üle vaadatud ning muudetud praktilisemaks, mis võimaldab parema ettevalmistuse tööle asumiseks. Koolituse tervikprogrammi lõpetas 2 läbiviidud koolitusprogrammi jooksul 38 inimesest.

Töötoad, on mõeldud juba kogemusega personalitöötajale, kes soovivad end olulistest teemades arendada ning kolleegidega koos teemat edasi arendada. Töötubade sarja (13 töötuba) koolitustel osales 135 inimest.

Konkursid.

Personalitöötaja, -spetsialisti ja –juhi kutsestandard on olnud üks koostöö koht ka eriala õpetavate kõrgkoolidega. Oleme veendunud, et

personalijuhtimise valdkonna erialaliidu ülesandeks on kujundada tööturu nõudmistele vastavad õppekavad, edendada akadeemilise maailma ja praktikute vahelist koostööd ning anda sisuline panus kompetentse järelkasvu väljaõppeks. Viisime ellu magistrantidele suunatud konkursi *Parim Potentsiaal Personalijuhtimises*. Konkursile laekus 7 akadeemilist lõputööd.

Sel korral andis PARE žürii auhinnad välja kolmes kategoorias: kõige rakendatavam, kõige akadeemilisem ja kõige asjakohasem.

Kõige asjakohasem töö: Katrin Veidenbaum (Põdra) "Eesti tööandjate hoiakud ja töötajate ootused palkade avalikustamisel värbamisprotsessis", juhendaja Milvi Tepp (TTÜ),

kõige akadeemilisem töö: Evert Kraav "Tasusüsteemide seoses ametikohtade hindamisega ja mõju tasusüsteemi tõhususele Eesti organisatsioonide näitel", juhendaja Helina Vigla (TTÜ),

kõige rakendatavam töö: Palmi Lindjärv "Sotsiaalmeedia kanalite kasutamine ja tööandja maine mõju kandideerimisotsusele ABC grupi näitel", juhendaja Merle Lõhmus (TTÜ).

Parimate personalijuhtimise alaste praktikate jagamiseks mõeldud konkursil "Parim Personaliprojekt" osales 8 projekti.

I koht Enics Eesti AS "Lisaoskustepõhine kvalifikatsioonisüsteem – paindlik tööjõud tootmises", esitaja Eveli Punnison;

II koht Swedbank AS "Suvine tiimide heategevusalgatus „Teeme koos suvel head!“, esitaja Ave Mellik;

III koht Telia Eesti AS "Meie Akadeemia loengusemester „60 minutit arengukiirendis“, esitaja Kristel Aija.

Inimeste väärtuspõhisele ja targale juhtimisele enama tähelepanu juhtimiseks jätkas 2014 aastal PARE poolt algatatud konkursiga Parim Juht. 2016 aasta Parima Juhi konkursi teostati koostöös ajalehega Äripäev, Postimees ja TKL-iga. Parima juhi tiitli pälvis Erkki Raasuke LHVst.

PARE oli koostööpartneriks Vastutustundliku ettevõtluse indeksi hindamisel (Vastutustundliku Ettevõtluse Foorum), Unistuste tööandja valimisel (Marketingi Instituut) ja Pere- ja töötajasõbraliku organisatsiooni valimisel (koostöö sotsiaalministeerium, Äripäev ning Pere ja Kodu).

Klubid.

Põhitegevusena jätkas PARE tunnustatud klubiürituste korraldamist. 2015/16 hooajal osales 46 klubis üle 700 PARE liikme ja külalise. Klubisid toimus üle Eesti: 22 klubi Tallinnas, 8 Tartus, 8 Pärnus, 3 Virumaal ja 5 Järvamaal.

Jätkus tihe koostöö juhtimisajakirjaga Director ning Personali Praktik, kus ilmuvad regulaarselt personalijuhtimise valdkonna artiklid. Hooajal ilmus 51 erinevat artiklit/uudist ajakirjanduses, neist enamus ajakirjas Personali Praktik, koostööd oli ka mitme maakonnalehe, Direktori ja mõne internetiväljaandega (nt Sekretär.ee **Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE** on personalitöö- ja juhtimise valdkonna professionaalide erialaliit. Meie missiooniks on inimeste juhtimise valdkonna arendamine Eesti organisatsioonides. PARE strateegiliseks eesmärgiks on: olla personalivaldkonna arvamusi liider, mõjutada ühiskonda ja luua trendi inimeste juhtimises; pakkuda kogemuste, teadmiste saamise ja jagamise võimalust ning keskkonda personalitöö ja inimeste juhtimisega tegelevatele inimestele. 1992. aastal loodud ühingu tegevus toimub lisaks Tallinnale Tartus, Pärnumaal, Virumaal ja Järvamaal.

Liikmetele ja avalikkusele suunatud kommunikatsioon toimub erinevate kanalite kaudu. Siseveebi PareNet kasutab kokku ligi 780 valdkonna professionaali. Regulaarselt ilmub elektrooniline Kuukiri, mis ilmub iga kuu viimasel neljapäeval (va juuli). Lisaks liikmetele suunatud kanalitele pakume mitte-liikmetele võimalust e-maililisti vahendusel olla kursis ühingu ja valdkonna uudistega. PARE regulaarset e-uudist saab täna ligi 2700 kontakti ning Facebook lehel üle 1500 isiku.

## Raamatupidamise aastaaruanne

### Bilanss

(eurodes)

	30.06.2016	30.06.2015	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	236 426	208 477	2
Nõuded ja ettemaksud	3 300	3 344	3
<b>Kokku käibevara</b>	<b>239 726</b>	<b>211 821</b>	
Põhivara			
Materiaalne põhivara	943	49	5
<b>Kokku põhivara</b>	<b>943</b>	<b>49</b>	5
<b>Kokku varad</b>	<b>240 669</b>	<b>211 870</b>	
Kohustused ja netovara			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksud	59 050	55 921	4,6,7
<b>Kokku lühiajalised kohustused</b>	<b>59 050</b>	<b>55 921</b>	
<b>Kokku kohustused</b>	<b>59 050</b>	<b>55 921</b>	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	155 949	134 616	
Aruandeaasta tulem	25 670	21 333	
<b>Kokku netovara</b>	<b>181 619</b>	<b>155 949</b>	
<b>Kokku kohustused ja netovara</b>	<b>240 669</b>	<b>211 870</b>	

## Tulemiaruanne

(eurodes)

	01.07.2015 - 30.06.2016	01.07.2014 - 30.06.2015	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	70 834	65 456	8
Annetused ja toetused	1 892	4 416	9
Tulu ettevõtlusest	156 819	167 605	10
Muud tulud	3 144	2 135	11
<b>Kokku tulud</b>	<b>232 689</b>	<b>239 612</b>	
Kulud			
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-70 331	-94 389	12
Mitmesugused tegevuskulud	-22 096	-23 151	13
Tööjõukulud	-113 304	-99 495	14
Põhivara kulum ja väärtuse langus	-238	-601	5
Muud kulud	-836	-660	15
<b>Kokku kulud</b>	<b>-206 805</b>	<b>-218 296</b>	
<b>Põhitegevuse tulem</b>	<b>25 884</b>	<b>21 316</b>	
Kasum (kahjum) finantsinvesteeringutelt	35	17	
Muud finantstulud ja -kulud	-249	0	16
<b>Aruandeaasta tulem</b>	<b>25 670</b>	<b>21 333</b>	

## Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	01.07.2015 - 30.06.2016	01.07.2014 - 30.06.2015	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	25 884	21 316	
Korrigeerimised			
Põhivara kulum ja väärtuse langus	238	601	5
<b>Kokku korrigeerimised</b>	<b>238</b>	<b>601</b>	5
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	44	10 053	3
Põhitegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	3 129	9 711	4,6,7
Laekunud intressid	35	17	
Muud rahavood põhitegevusest	-249	0	16
<b>Kokku rahavood põhitegevusest</b>	<b>29 081</b>	<b>41 698</b>	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalse ja immateriaalse põhivara soetamisel	-1 131	0	5
<b>Kokku rahavood investeerimistegevusest</b>	<b>-1 131</b>	<b>0</b>	5
<b>Kokku rahavood</b>	<b>27 950</b>	<b>41 698</b>	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	208 477	166 778	2
<b>Raha ja raha ekvivalentide muutus</b>	<b>27 950</b>	<b>41 698</b>	
Valuutakursside muutuste mõju	-1	1	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	236 426	208 477	2

## Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
<b>30.06.2014</b>	134 616	134 616
<b>Korrigeeritud saldo 30.06.2014</b>	134 616	134 616
Aruandeaasta tulem	21 333	21 333
<b>30.06.2015</b>	155 949	155 949
<b>Korrigeeritud saldo 30.06.2015</b>	155 949	155 949
Aruandeaasta tulem	25 670	25 670
<b>30.06.2016</b>	181 619	181 619



# Raamatupidamise aastaaruande lisad

## Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

### Üldine informatsioon

MTÜ Eesti Personalitöö Arendamise Ühingu majandusaastaaruanne on esitatud perioodi 01.07.2015 - 30.06.2016 kohta. Aruanne on koostatud eurodes.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti Vabariigi hea raamatupidamistavaga ja kasutades soetusmaksumuse printsiipi. Hea raamatupidamistava tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses ning Vabariigi Valitsuse ja rahandusministri vastavasisulistes määrustes, mida täiendavad Eesti Vabariigi Raamatupidamise Toimkonna poolt väljaantud juhendid.

### Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha, arvelduskontode jääke ning tähtajalisi deposiite.

### Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustused

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa Keskpannga valuutakursid.

Välisvaluutas fikseeritud varad ja kohustused seisuga 30.06.2016 on ümberhinnatud eurodesse bilansipäeval ametlikult kehtinud Euroopa Keskpannga valuutakursside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid on kasumiaruandes kajastatud periooditulu ja -kuluna.

### Nõuded ja ettemaksud

Nõuded on bilansis hinnatud lähtuvalt tõenäoliselt laekuvatest summadest. Nõuete hindamisel on vaadatud igat nõuet eraldi, arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta.

### Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Põhivaraks loetakse varasid maksumusega alates 320 eurot ja kasuliku tööeaga üle ühe aasta. Muu vara kantakse kasutusele võtmise hetkel 100% kuludesse. Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsiooninorm määratakse igale põhivara objektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust tööeast.

### Põhivara arvelevõtmise alampiir 320

### Annetused ja toetused

Tulu kajastame selles perioodis, mil leiavad aset kulutused, mille kompenseerimiseks toetus on mõeldud. Sihifinantseeringute summad kajastame siis kui on projekti aruande põhiselt kindel teadmine, et selline summa on laekumas või juba laekunud.

### Tulud

Kaupade müügist tulenevat tulu kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav.

Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamisel.

Liikmemaksud on kajastatud tulude - kulude aruandes tekkepõhiselt.

Liikmemaksu arved väljastatakse jaanuaris kogu eeloleva aasta eest. Bilansipäeval kajastame tuludes liikmemaksu osa kuni 30.06. ja teise poolaasta osa on bilansis näha tulevaste perioodide tuludes.

### Maksustamine

MTÜ Eesti Personalitöö Arendamise Ühing on käibemaksu kohustuslane alates 24.01.2012.a. ja kasutab käibemaksu mahaarvamiseks segameetodit.

Segameetodi (s.o otsearvestuse ja proportsionaalse arvestuse kombinatsioon) puhul arvatakse arvestatud käibemaksust maha maksustatava käibe tarbeks soetatud kauba või saadud teenuse sisendkäibemaks.

Maksuvaba käibe tarbeks soetatud kauba või saadud teenuse sisendkäibemaksu arvestatud käibemaksust maha ei arvata.

Nii maksustatava kui ka maksuvaba käibe tarbeks soetatud kauba või saadud teenuse sisendkäibemaks arvatakse maha vastavalt maksustatava käibe ja kogu käibe suhtele proportsionaalse mahaarvamise meetodit rakendades. 2015/2016 aastal oli see 70%. Jätkame sama proportsiooni kasutamist.

#### Seotud osapooled

Tehinguteks seotud osapooltega loetakse tehinguid juhatuse liikmetega ja firmadega, milles nad omavad olulist osalust.

## Lisa 2 Raha

(eurodes)

	30.06.2016	30.06.2015
Arvelduskonto	236 426	208 475
Sularaha kassas	0	2
<b>Kokku raha</b>	<b>236 426</b>	<b>208 477</b>

## Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2016	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	3 120	3 120	
Ostjatelt laekumata arved	3 120	3 120	
Ettemaksed	180	180	
Tulevaste perioodide kulud	180	180	
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>3 300</b>	<b>3 300</b>	
	30.06.2015	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	3 344	3 344	
Ostjatelt laekumata arved	3 344	3 344	
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>3 344</b>	<b>3 344</b>	

## Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	30.06.2016	30.06.2015
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Käibemaks	180	354
Üksikisiku tulumaks	2 348	1 982
Sotsiaalmaks	4 469	3 807
Kohustuslik kogumispension	229	212
Töötuskindlustusmaksed	325	277
<b>Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad</b>	<b>7 551</b>	<b>6 632</b>

## Lisa 5 Materiaalne põhivara (eurodes)

			Kokku
	Arvutid ja arvutisüsteemid	Masinad ja seadmed	
<b>30.06.2014</b>			
Soetusmaksumus	4 596	4 596	4 596
Akumuleeritud kulum	-3 945	-3 945	-3 945
<b>Jääkmaksumus</b>	651	651	651
Amortisatsioonikulu	-601	-601	-601
Muud muutused	-1	-1	-1
<b>30.06.2015</b>			
Soetusmaksumus	4 596	4 596	4 596
Akumuleeritud kulum	-4 547	-4 547	-4 547
<b>Jääkmaksumus</b>	49	49	49
Ostud ja parendused	1 131	1 131	1 131
Amortisatsioonikulu	-238	-238	-238
Muud muutused	1	1	1
<b>30.06.2016</b>			
Soetusmaksumus	5 728	5 728	5 728
Akumuleeritud kulum	-4 785	-4 785	-4 785
<b>Jääkmaksumus</b>	943	943	943

## Lisa 6 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2016	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	712	712	
Võlad töövõtjatele	6 655	6 655	7
Maksuvõlad	7 551	7 551	4
Saadud ettemaksed	26	26	
Muud saadud ettemaksed	26	26	
Liikmemaksude ettemaksed	37 000	37 000	8
Koolituste ja konverentsi ettemaksed	7 106	7 106	
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>	<b>59 050</b>	<b>59 050</b>	

  

	30.06.2015	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	856	856	
Võlad töövõtjatele	6 258	6 258	7
Maksuvõlad	6 632	6 632	4
Saadud ettemaksed	4 995	4 995	
Tulevaste perioodide tulud	4 995	4 995	
Liikmemaksude ettemaksed	37 180	37 180	8
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>	<b>55 921</b>	<b>55 921</b>	

Kuna aruandeperiood on 01.07.2015 - 30.06.2016, ja liikmemaksu arved väljastame aasta alguses täisaasta kohta, siis bilansipäeva seisuga 30.06.2016 on teise poolaasta liikmemaksu tulud summas 37000 eurot kajastatud ettemaksuna tulevaste perioodide eest.

## Lisa 7 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

	30.06.2016	30.06.2015
Töötasude kohustus	4 788	4 303
Puhkusetasude kohustus	1 868	1 955
<b>Kokku võlad töövõtjatele</b>	<b>6 656</b>	<b>6 258</b>

## Lisa 8 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	01.07.2015 - 30.06.2016	01.07.2014 - 30.06.2015
<b>Mittesihotstarbelised tasud</b>		
Liikmemaksud	70 834	65 456
<b>Kokku liikmetelt saadud tasud</b>	<b>70 834</b>	<b>65 456</b>

## Lisa 9 Annetused ja toetused

(eurodes)

	01.07.2015 - 30.06.2016	01.07.2014 - 30.06.2015
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	1 892	4 416
<b>Kokku annetused ja toetused</b>	<b>1 892</b>	<b>4 416</b>
sh eraldi riigieelarvest	1 892	4 416

<b>Rahalised ja mitterahalised annetused</b>		
	01.07.2015 - 30.06.2016	01.07.2014 - 30.06.2015
Rahaline annetus	1 892	4 416
<b>Kokku annetused ja toetused</b>	<b>1 892</b>	<b>4 416</b>

Tänu liikmelisusele organisatsioonis Euroopa Personalijuhtimise Assotsiatsioon EAPM oleme kaasatud erinevatesse üle-euroopalistesse projektidesse. Rahvusvahelise tegevuse raames külastati 2014 aastal Soome personalijuhtimise erialaliitu, mille viimane osamakse 1892 eurot laekus käesoleval aastal.

SA Archimedes poolt rahastatud projekti käigus tutvuti personalitöö praktikatega 2013.a. Inglismaal ja 2014.a.Soomes ning sõlmiti koostöökokkulepped tulevikuks.

## Lisa 10 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	01.07.2015 - 30.06.2016	01.07.2014 - 30.06.2015
Põhitegevusega seotud tulud	156 819	167 605
<b>Kokku tulu ettevõtlusest</b>	<b>156 819</b>	<b>167 605</b>

MTÜ Pare tulu ettevõtlusest moodustab:

konverentsi-, käsiraamatu-, baaskoolituse-, regionaaltegevuse-, jne.tuludest ehk põhitegevusest va. liikmemaksud ja sihtfinantseeringud.

## Lisa 11 Muud tulud

(eurodes)

	01.07.2015 - 30.06.2016	01.07.2014 - 30.06.2015
Muud	3 144	2 135
<b>Kokku muud tulud</b>	<b>3 144</b>	<b>2 135</b>

Alates 2013.a. kajastame põhitegevuse tulusid kui tulu ettevõtlusest Lisas 9.

Reklaam ei ole põhitegevus ja kajastame muudes tuludes Lisas 10.

## Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud (eurodes)

	01.07.2015 - 30.06.2016	01.07.2014 - 30.06.2015
Valdkondade kulud	60 060	73 895
Archimedes SA projekti kulud	30	6 936
Koolituskulud	10 241	10 424
Autori- ja litsentsitasud	0	3 134
<b>Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud</b>	<b>70 331</b>	<b>94 389</b>

MTÜ Pare Valdkondade kulude summa moodustab konverentsi-, kutsestandardi-, klubide-, turundus- jms. põhikirjaliste tegevuste kuludest.

## Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	01.07.2015 - 30.06.2016	01.07.2014 - 30.06.2015
Üür ja rent	6 719	6 719
Mitmesugused bürookulud	2 835	3 349
Koolituskulud	160	294
Sidekulud	826	975
Pareneti kulud	890	1 959
Liikmemaksu kulud	1 150	1 228
Raamatupidamine ja auditeerimine	5 808	5 759
Muud valitsemise kulud	437	435
Transpodikulud	1 177	1 150
Väikevahendite kulud	330	83
Muud	1 764	1 200
<b>Kokku mitmesugused tegevuskulud</b>	<b>22 096</b>	<b>23 151</b>

## Lisa 14 Tööjõukulud (eurodes)

	01.07.2015 - 30.06.2016	01.07.2014 - 30.06.2015
Palgakulu	84 659	74 205
Sotsiaalmaksud	28 645	25 290
<b>Kokku tööjõukulud</b>	<b>113 304</b>	<b>99 495</b>
<b>Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

## Lisa 15 Muud kulud

(eurodes)

	01.07.2015 - 30.06.2016	01.07.2014 - 30.06.2015
Kahjum valuutakursi muutustest	138	99
Muud	698	561
<b>Kokku muud kulud</b>	<b>836</b>	<b>660</b>

Muud kulud moodustuvad aruandeperioodil tehtud üksikutest harva ettetulevatest tehingutest.

## Lisa 16 Muud finantstulud ja -kulud

(eurodes)

	01.07.2015 - 30.06.2016	01.07.2014 - 30.06.2015
Muud finantstulud-ja kulud	-249	0
<b>Kokku muud finantstulud ja -kulud</b>	<b>-249</b>	<b>0</b>

## Lisa 17 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	30.06.2016	30.06.2015
Füüsilisest isikust liikmete arv	129	131
Juriidilisest isikust liikmete arv	185	178
<b>Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused</b>		
	01.07.2015 - 30.06.2016	01.07.2014 - 30.06.2015
Arvestatud tasu	3 320	390

Ühingu liikmeteks on personalispetsialistid- ja juhid nii avaliku kui ka erasektori organisatsioonidest. Liikmeskonna moodustavad organisatsioonid ja eraisikust liikmed.

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud summa on käsunduslepingute alusel tehtud tööde palgafond.

# Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 08.09.2016

**Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE (registrikood: 80059881) 01.07.2015 - 30.06.2016 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:**

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
SIGNE LASS	Juhatuseliige	14.09.2016
MILVI TEPP	Juhatuseliige	14.09.2016
HELO TAMME	Juhatuseliige	14.09.2016
KADI TAMKÕRV	Juhatuseliige	14.09.2016
KERSTIN JAANI	Juhatuseliige	14.09.2016
MARIA KÜTT	Juhatuseliige	18.09.2016
EELA VELSTRÖM	Juhatuseliige	19.09.2016



## Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
<b>Muude kutseorganisatsioonide tegevus</b>	<b>94129</b>	<b>Jah</b>

## Sidevahendid

Liik	Sisu
<b>Telefon</b>	<b>+372 6116410</b>
<b>E-posti aadress</b>	<b>pare@pare.ee</b>
<b>Veebilehe aadress</b>	<b>www.pare.ee</b>