

Väiksem äri,
väiksem organisatsioon,
väiksem tasu.

Katri-Triin Maripuu
PARE konverents
2010

Millest täna
räägime ?

Mis on täna teisiti?

Uus kasv ja uued valikud.

Põhipalk.

Tulemus ja tasu.

Kogu pakutav väärtus.

Mida kogemusest õppida?

Mis on teisiti?

Raha on vähem.

Palgad \leq 24...36 kuud.

Organisatsioonid ja töötajad on oluliselt tundlikumad.

Uus psühholoogiline leping.

Väljakutse – hoida kulusid ja hoida töötajaid.

Kas tegime
õiged valikud?

Valikud tegime lühiajalise
eesmärgiga.

Pikaajalist mõju me alles näeme.
Inimeste vähendamine vs
palkade vähendamine.

Uus start ...



Uued valikud – küsimused ...

1. Kas oleme muutnud äri?
2. Kas ootame teistsugust tulemust? Käitumist?
3. Kuidas me hindame tulemust?
4. Mida me tasustame?
5. Kui palju meil on raha?
6. Positsioon palgaturul?
7. Kes on meie äri “mootorid”?
8. Kas nad võivad lahkuda ainult palga pärast?
9. Kuidas me hoime oma inimesi?
10. Kas tasusüsteemis on riske?”



Mida teha põhipalkadega?



Kas on veel ruumi kärpida?

Põhipalkade tõstmine

“Äripäev tõstab ajakirjanike palgad tagasi.” 18.12.2009 (*ÄP Online*).

“Äripäev alandab palku 10%.”
19.02.2010 (*ÄP Online*).

Põhipalkade tõstmine

Millal muuta?

Kellel muuta?

Kuidas ja kui palju muuta?



Mida teha
tulemustasudega?

Tulemus ja tasu

Tulemustasu roll suureneb.

Kindel ja ahvatlev osa.

Tulemuse ja tasu seos.

Diferentseerimine.

Võimalikud riskid.

Tulemustasu

Finantsilised ja mittefinantsilised
mõõdikud.

Individuaalne ja tiimi panus.

Lühiajaline ja pikaajaline tulemus.

Ergutustasud.

Ergutustasud

Eesmärk lühiajaline.

Kulueelarve enamasti väike.

Rahalised ja mitterahalised.

Mängulisus.

Loovus 😊.



Mida teha soodustustega?

Soodustused

Senised pakkumised muutuvad.
Muutub soodustuste arv ja
iseloom.

Diferentseeritus.

Mida toetada?

töö ja eraelu tasakaal
pikaajalised töösuhted
talentide hoidmine

Mida
kogemusest
õppida?

Vältida ohtu, et Eestis tekibki nõ
“jo-jo“ palgaturg.

Nii kiirest tõusust kui ka langusest
tulevad paremini välja need,
kes on hoidnud arengut
stabiilsena.

Hinnata tänaste otsuste mõju kaks
aastat ette.

Kokkuvõte

Raha on vähem.

Väljakutse – kulude hoidmine ja
töötajate hoidmine.

Kuidas toetada uut tõusu
tasusüsteemi abil?

Põhipalku saab tõsta siis kui
ärimahud stabiliseeruvad.

Tulemuse ja tasu seos peab
tugevnema.

Kogu pakutava väärtuse roll
suureneb.

Palun küsige ...

1. ...

2. ...

3. ...

Tänan!

katri.maripuu@gmail.com

